

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Welzijnswet 04/08/1996	5 K	De werkgever treft de nodige maatregelen ter bevordering van het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk. Daartoe past hij de volgende algemene preventiebeginselen toe: het verschaffen van passende <b>instructies</b> aan de werknemers en het vaststellen van begeleidingsmaatregelen voor een <b>redelijk garantie op naleving van de instructies</b>	Werkgever	Werknemer	
	6	Iedere werknemer moet in zijn doen en laten op de arbeidsplaats, overeenkomstig zijn <b>opleiding</b> en de door werkgever gegeven <b>instructies</b> , naar zijn beste vermogen zorg dragen voor zijn eigen veiligheid en gezondheid en deze van de andere betrokken personen. Daartoe moeten de werknemers vooral, overeenkomstig hun <b>opleiding</b> en de door de werkgevers gegeven <b>instructies</b> : 1° op de juiste wijze gebruik maken van machines, toestellen, gereedschappen, gevaarlijke stoffen, vervoermiddelen en andere middelen; 2° op de juiste wijze gebruik maken van de persoonlijke beschermingsmiddelen die hun ter beschikking zijn gesteld en die na gebruik weer opbergen; 3° de specifieke veiligheidsvoorzieningen van met name machines, toestellen, gereedschappen, installaties en gebouwen niet willekeurig uitschakelen, veranderen of verplaatsen en deze voorzieningen op de juiste manier gebruiken;	Werknemer	Werkgever	
		4° de werkgever en de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk onmiddellijk op de hoogte brengen van iedere werksituatie waarvan zij redelijkerwijs kunnen vermoeden dat deze een ernstig en onmiddellijk gevaar voor de veiligheid en de gezondheid met zich brengt, alsmede van elk vastgesteld gebrek in de beschermingssystemen 5° bijstand verlenen aan de werkgever en de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, zolang dat nodig is om hen in staat te stellen alle taken uit te voeren of aan alle verplichtingen te voldoen die met het oog op het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk zijn opgelegd; 6° bijstand verlenen aan de werkgever en de interne dienst voor preventie en bescherming op het werk, zolang dat nodig is, opdat de werkgever ervoor kan zorgen dat het arbeidsmilieu en de arbeidsomstandigheden veilig zijn en geen risico's opleveren voor de veiligheid en de gezondheid binnen hun werkterrein;			
		7° op positieve wijze bijdragen tot het preventiebeleid dat wordt tot stand gebracht in het kader van de bescherming van de werknemers tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, zich onthouden van iedere daad van geweld, pesterijen of ongewenst seksueel gedrag op het werk en zich onthouden van elk wederrechtelijk gebruik van de procedures.			
6bis	Elke werkgever is verplicht om voor in zijn bedrijf verrichte sloop- of verwijderingswerkzaamheden waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen, een beroep te doen op een daartoe erkende onderneming. Elke werkgever, die sloop- of verwijderingswerkzaamheden uitvoert waarbij belangrijke hoeveelheden asbest kunnen vrijkomen, moet, met het oog op de bescherming van de werknemers waarop hij een beroep doet voor het uitvoeren van die werken, erkend worden. De Koning bepaalt de voorwaarden waaronder en de nadere regels volgens welke de ondernemingen bedoeld in het eerste lid en de werkgevers bedoeld in het tweede lid kunnen erkend worden, wat de technische bekwaamheden waarover men moet beschikken betreft om de werken uit te voeren, de beschermingsmiddelen voor de werknemers, alsook hun <b>vorming</b> en informatie.	Werkgever	Werknemer		
9 §1	2° zich ervan te vergewissen dat de in 1° bedoelde werknemers (werknemers van aannemers en onderaannemers) de passende <b>opleiding</b> en <b>instructies</b> inherent aan zijn bedrijfsactiviteit hebben ontvangen	Werkgever in wiens inrichting werkzaamheden worden uitgevoerd	Werknemer		

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	32 quater	De werkgever bepaalt in toepassing van de algemene preventiebeginselen bedoeld in artikel 5 welke maatregelen moeten getroffen worden om geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk te voorkomen. Hij stelt deze preventiemaatregelen vast op grond van een risicoanalyse en rekening houdend met de aard van de activiteiten en de grootte van de onderneming. De in het tweede lid bedoelde maatregelen zijn ten minste : ... 5° de voorlichting en de <b>opleiding</b> van de werknemers	Werkgever	Werknemer	
	32 sexies §3	De Koning bepaalt de opdrachten en de taken van de preventieadviseur en van de vertrouwenspersonen, alsmede de <b>opleiding</b> die nodig is voor de goede uitvoering van hun opdracht			
	39	De Koning stelt de voorwaarden vast waaraan de <b>vorming</b> voor het uitoefenen van de functie van preventieadviseur moet beantwoorden, evenals de voorwaarden en de nadere regels betreffende de organisatie en de eventuele erkenning van de vorming	Werkgever	Preventieadviseur	
Titel 1 ' <b>Inleidende bepalingen</b> ' van het boek I van de codex over het welzijn op het werk	I.1-4	14° bevoegd persoon: een persoon die aangeduid is door de werkgever en die door middel van een <b>opleiding</b> de vereiste kennis heeft verworven om specifieke door de codex bepaalde handelingen te stellen, inzonderheid in verband met de toepassing van bepaalde preventiemaatregelen of het uitvoeren van controles;	Werkgever	Bevoegd persoon	
Titel 2 ' <b>Algemene beginselen betreffende het welzijnsbeleid</b> ' van het boek I van de codex	I.2-7	De preventiemaatregelen die genomen moeten worden op basis van de in artikel I.2-6 bedoelde risicoanalyse worden vastgesteld op het niveau van de organisatie in haar geheel, op het niveau van elke groep van werkposten of functies en op het niveau van het individu, rekening houdend met de volgende volgorde :10° de <b>bekwaamheid</b> , de <b>vorming</b> en de <b>informatie</b> van alle werknemers, met inbegrip van aangepaste instructies	Werkgever	Werknemer	
	I.2-11, 6°	De leden van de hiërarchische lijn voeren elk binnen hun bevoegdheid en op hun niveau het beleid van de werkgever met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk uit. Hiertoe hebben zij inzonderheid de volgende taken : 6° controleren of de verdeling van de taken op een zodanige wijze geschiedt dat de verschillende taken worden uitgevoerd door de werknemers die de daartoe vereiste bekwaamheid hebben en de vereiste <b>opleiding</b> en instructies hebben ontvangen.	Hiërarchische lijn	Werknemer	
	I.2-11, 7°	De leden van de hiërarchische lijn voeren elk binnen hun bevoegdheid en op hun niveau het beleid van de werkgever met betrekking tot het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk uit. Hiertoe hebben zij inzonderheid de volgende taken : 7° waken over de naleving van de <b>instructies</b> die in toepassing van de wetgeving inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk moeten worden verstrekt.	Hiërarchische lijn	Werknemer	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	1.2-18	De werkgever stelt voor de hiërarchische lijn en voor de werknemers een programma op tot <b>vorming</b> inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk, rekening houdend met de gegevens van het globaal preventieplan. Dit programma evenals de inhoud van de vorming zelf houden rekening met de <b>instructies</b> die krachtens de reglementering moeten worden opgesteld.	Werkgever	Hiërarchische lijn + werknemer	
	1.2-20	De werkgever neemt de nodige maatregelen opdat alleen werknemers die passende <b>instructies</b> hebben gekregen, toegang hebben tot de zones met ernstige en specifieke gevaren.	Werkgever	Werknemer	
	1.2-2121	De werkgever zorgt ervoor dat iedere werknemer een voldoende en aangepaste <b>vorming</b> in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk ontvangt die speciaal gericht is op zijn werkpost of functie. Deze <b>vorming</b> wordt aangepast aan de ontwikkeling van de risico's en aan het ontstaan van nieuwe risico's en wordt indien nodig, op gezette tijden herhaald. De kosten van de <b>vorming</b> mogen niet ten laste zijn van de werknemers. De <b>vorming</b> wordt gegeven tijdens de werktijd.	Werkgever	Werknemer	Deze vorming wordt inzonderheid gegeven : 1° bij indienstneming; 2° bij een overplaatsing of verandering van functie; 3° bij de invoering van een nieuw arbeidsmiddel of verandering van een arbeidsmiddel; 4° bij de invoering van een nieuw technologie.
	1.2-24	De werkgever stelt alle werknemers die blootgesteld zijn of kunnen worden blootgesteld aan een ernstig en onmiddellijk gevaar zo spoedig mogelijk in kennis van dat gevaar en van de getroffen of te treffen beschermingsmaatregelen. Hij neemt maatregelen en geeft <b>instructies</b> aan de werknemers ten einde hen toe te staan, in geval van een niet te vermijden, ernstig en onmiddellijk gevaar, hun activiteit stop te zetten of zich in veiligheid te stellen door de arbeidsplaats onmiddellijk te verlaten. Hij onthoudt zich ervan behalve in uitzonderlijke, naar behoren gemotiveerde gevallen, de werknemers te verzoeken hun werk te hervatten in een werksituatie waarin nog een ernstig en onmiddellijk gevaar bestaat.	Werkgever	Werknemer	Zo spoedig mogelijk

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 3 'Preventie van psychosociale risico's op het werk' van het boek I van de codex	1.3-51	§ 2. Bovendien zorgt de werkgever er voor dat de leden van het comité de nodige <b>opleiding</b> krijgen opdat zij de preventie maatregelen, de procedures en de rechten en plichten waarover zij informatie ontvangen in toepassing van paragraaf 1, 1°, 2°, 3° en 5°, adequaat kunnen toepassen.	Werkgever	Werknemers + Hiërarchische lijn	
	1.3-52	§ 2. Bovendien zorgt de werkgever er voor dat de werknemers en de leden van de hiërarchische lijn de nodige opleiding ontvangen opdat zij de preventie maatregelen, de procedures en de rechten en plichten waarover zij informatie ontvangen in toepassing van paragraaf 1, 2° en artikel 1.3-51, § 1, 1°, 2°, 3° en 5° adequaat kunnen toepassen.	Werkgever	CPBW	
	1.3-58	De werkgever treft de nodige maatregelen opdat de vertrouwenspersoon, binnen de twee jaar die volgen op zijn aanstelling, beschikt over de vaardigheden en kennis die nodig zijn voor de uitoefening van zijn opdrachten, zoals bedoeld in bijlage I.3-1, A). Hiertoe volgt de vertrouwenspersoon de <b>opleidingen</b> om deze te verwerven alsook om deze te verbeteren inzonderheid door middel van de supervisies bedoeld in bijlage I.3-1, B) die minstens eenmaal per jaar plaatsvinden. De kosten verbonden aan de <b>opleidingen</b> alsook de verplaatsingskosten zijn ten laste van de werkgever. De tijd besteed aan deze opleidingen wordt bezoldigd als arbeidstijd. De tijd besteed aan deze <b>opleidingen</b> wordt bezoldigd als arbeidstijd. De personen die vóór 1 september 2014, in toepassing van het koninklijk besluit van 11 juli 2002 betreffende de bescherming tegen geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk en van het koninklijk besluit van 17 mei 2007 betreffende de voorkoming van psychosociale belasting veroorzaakt door het werk, waaronder geweld, pesterijen en ongewenst seksueel gedrag op het werk, als vertrouwenspersoon werden aangeduid en die reeds een <b>opleiding</b> hebben gevolgd, mogen de functie van vertrouwenspersoon verder blijven uitoefenen zelfs wanneer deze <b>opleiding</b> niet beantwoordt aan alle voorwaarden vermeld in bijlage I.3-1, A). Wanneer deze personen geen <b>opleiding</b> hebben gevolgd vóór 1 september 2014, mogen zij de functie van vertrouwenspersoon verder blijven uitoefenen op voorwaarde dat zij : 1° hetzij de vaardigheden en kennis bedoeld in bijlage I.3-1, A) verwerven binnen de twee jaar die volgen op 1 september 2014; 2° hetzij een nuttige ervaring van 5 jaar als vertrouwenspersoon kunnen aantonen op 1 september 2014.	Werkgever	Vertrouwenspersoon	
	1.3-59 tot 1.3-61	Verplichtingen voor de instellingen of werkgevers die een <b>vorming</b> verstrekken			
	1.3-62	Wanneer geen vertrouwenspersoon werd aangeduid binnen de onderneming of de instelling en wanneer de preventieadviseur psychosociale aspecten deel uit maakt van een externe dienst, oefent de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst de bij artikel 1.3-11 bedoelde informatieopdrachten van de vertrouwenspersoon uit, zonder dat de uitoefening van deze opdracht het voorafgaand akkoord vereist van alle werknemersvertegenwoordigers in het Comité bedoeld in artikel 32sexies, § 2, eerste lid van de wet en zonder dat dit het volgen van de opleiding bedoeld in artikel 1.3-58 vereist. Het eerste lid is niet van toepassing in de ondernemingen met minder dan twintig werknemers waar de functie van preventieadviseur wordt uitgeoefend door de werkgever of ingeval de betrokkene zelf of het Comité niet akkoord gaat.	Werkgever	vertrouwenspersoon + preventieadviseur IDPB	
Titel 4 'Maatregelen in verband met het gezondheidstoezicht op de werknemers' van het boek 1 van de codex	1.4-33	§ 1. Op grond van de resultaten van de periodieke gezondheidsbeoordeling, en wanneer de gezondheidstoestand van de werknemer dit vereist, stelt de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer aan de werkgever alle gepaste individuele en collectieve preventie- of beschermingsmaatregelen voor. § 2. Die maatregelen kunnen er in bestaan : 3° <b>vorming</b> of informatie te verstrekken over de algemene preventie- en beschermingsmaatregelen die moeten toegepast worden	Preventieadviseur/arbeidsgeneesheer	Werknemer	Periodieke beoordeling van de gezondheid

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 5 'Eerste hulp' van het boek I van de codex	1.5-8	De <b>vorming</b> en <b>bijscholing</b> zorgen er voor dat de hulpverlener de kennis en de vaardigheden verwerft om de levensbedreigende medische toestand van personen te herkennen en daarbij de principes van de eerste hulp toe te passen in afwachting van het tussenkomen van de gespecialiseerde diensten, bedoeld in artikel 1.5-2, § 1. De basiskennis en -vaardigheden hebben betrekking op de doelstellingen, opgenomen als bijlage 1.5-1. De specifieke kennis en vaardigheden hebben betrekking op het verstrekken van eerste hulp aan werknemers die het slachtoffer zijn van een ongeval dat verband houdt met risico's die inherent zijn aan een specifieke activiteit van de werkgever en waarvoor de basiskennis en -vaardigheden inzake eerste hulp ontoereikend zijn.	Werkgever	Werknemer	
	1.5-9	De werknemers die met vrucht een <b>vorming</b> en een jaarlijkse <b>bijscholing</b> inzake de basiskennis en -vaardigheden en de specifieke kennis en vaardigheden, nodig voor het verstrekken van de eerste hulp, hebben gevolgd bij een instelling die voorkomt op de lijst van instellingen of werkgevers die vorming en bijscholing aan hulpverleners verstrekken, gepubliceerd door de algemene directie HUA, worden vermoed te beschikken over de kennis en vaardigheden, bedoeld in artikel 1.5-8. In afwijking van het eerste lid, kan de bijscholing om de twee jaar plaatsvinden, op voorwaarde dat de werkgever aantoont, op basis van een voorafgaandelijke risicoanalyse die ter beschikking wordt gehouden van de met het toezicht belaste ambtenaar, en na voorafgaand advies van de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en van het Comité, dat een bijscholing georganiseerd om de twee jaar geen afbreuk doet aan de kennis en vaardigheden waarover de werknemers die hij als hulpverlener heeft aangeduid in toepassing van deze titel moeten beschikken. Wanneer een werknemer aangeduid als hulpverlener niet heeft kunnen deelnemen aan een voorziene bijscholingssessie, moet hij een andere bijscholingssessie volgen binnen de 12 maanden die volgen op de oorspronkelijk voorziene bijscholing. Indien hij tijdens deze periode niet heeft kunnen deelnemen aan een andere sessie, wordt deze werknemer niet langer geacht te beschikken over de kennis en de vaardigheden bedoeld in artikel 1.5-8.	Werkgever	Werknemer	
	1.5-6	In de ondernemingen die, krachtens artikel II.1-2, ingedeeld worden in groep D, wordt de eerste hulp verstrekt door de werkgever of door één of meerdere daartoe opgeleide en door hem aangeduide werknemers.	Werkgever	Werknemer	
Titel 6 'Maatregelen in geval van arbeidsongeval' van het boek I van de codex	1.6-8	§ 1. Om de functie van deskundige inzake het onderzoek van ernstige arbeidsongevallen te kunnen uitoefenen, moeten de kandidaten in staat zijn het bewijs te leveren dat zij met vrucht een erkende cursus van aanvullende <b>vorming</b> van preventieadviseurs niveau I hebben beëindigd.			

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel I 'De interne dienst voor preventie en bescherming op het werk' van het boek II van de codex	II.1-4	In het kader van dit dynamisch risicobeheersingssysteem heeft de interne dienst volgende opdrachten: 9° advies verlenen over de <b>vorming</b> van de werknemers	Interne Dienst voor preventie en bescherming	Werknemer	a) bij indienstneming; b) bij een overplaatsing of verandering van functie; c) bij invoering van een nieuw arbeidsmiddel of verandering van arbeidsmiddel; d) bij invoering van een nieuwe technologie.
	II.1-4	In het kader van dit dynamisch risicobeheersingssysteem heeft de interne dienst volgende opdrachten: 10° voorstellen doen voor het onthaal, de informatie, de <b>vorming</b> en de sensibilisering van de werknemers inzake de maatregelen in verband met het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van toepassing in de onderneming of instelling en medewerken aan de maatregelen en de uitwerking van propaganda-middelen die in dat verband worden vastgesteld door het Comité	Interne Dienst voor preventie en bescherming (of externe dienst voor preventie en bescherming indien er minder dan 50 werknemers tewerkgesteld zijn - bouwsector)	Werknemer	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	II.1-11, 4°	De interne dienst is telkens wanneer een beroep gedaan wordt op een externe dienst steeds belast met de volgende opdrachten: 4° medewerken met de externe dienst in het kader van de implementatie van de preventiemaatregelen die op basis van de risicoanalyse zijn vastgesteld inzonderheid door advies te verstrekken in verband met de maatregelen inzake propaganda en inzake het onthaal, de informatie, de vorming en sensibilisering van de werknemers en inzake het opstellen van de instructies ten behoeve van de werknemers	Interne Dienst voor preventie en bescherming (of externe dienst voor preventie en bescherming indien er minder dan 50 werknemers tewerkgesteld zijn - bouwsector)	Externe dienst voor preventie en bescherming	
	II.1-14	<p>Wanneer een interne dienst bestaat uit meerdere afdelingen in de zin van artikel 35 en 36 van de wet of wanneer een departement belast met het medisch toezicht is opgericht bepaalt de werkgever, na voorafgaand advies van het comité welke de verhouding is tussen, in voorkomend geval de afdelingen, het departement en de centrale dienst en door wie en op welke wijze de leiding van de dienst en, in voorkomend geval, elke afdeling wordt verzekerd. De leiding van de dienst of de afdeling wordt verzekerd door: 1° ofwel een preventieadviseur die met vrucht een <b>erkende cursus</b> van niveau I heeft beëindigd, wanneer de werkgever of de technische bedrijfseenheid behoort tot de groep A; 2° ofwel een preventieadviseur die met vrucht een <b>erkende cursus</b> van ten minste niveau II heeft beëindigd, wanneer de werkgever of de technische bedrijfseenheid behoort tot de groep B; 3° ofwel de preventieadviseur belast met de leiding van het departement belast met het medisch toezicht.</p> <p>Wanneer de preventieadviseur belast met de leiding van het departement belast met het medisch toezicht, de leiding van de interne dienst of de afdeling waarneemt moet de interne dienst of de afdeling al naargelang de werkgever of de technische bedrijfseenheid behoort tot groep A of B eveneens beschikken over een preventieadviseur die voldoet aan de voorwaarden bepaald in het tweede lid, 1° en 2°.</p>	Werkgever	Preventieadviseur	
	II.1-20	De preventieadviseurs bezitten een voldoende <b>kennis</b> van de wetgeving inzake het welzijn van de werknemers bij de uitvoering van hun werk van toepassing in de onderneming of instelling waarin zij hun opdracht vervullen, en hebben de nodige technische en wetenschappelijke <b>kennis</b> om de activiteiten bedoeld in hoofdstuk II van deze titel ( <i>opdrachten van de interne dienst</i> ) te kunnen vervullen. Deze <b>kennis</b> heeft inzonderheid betrekking op: 1° de technieken in verband met risicoanalyse; 2° de coördinatie van preventieactiviteiten: - in de interne dienst; - tussen de interne en externe dienst; - met de werkgevers en werknemers van ondernemingen van buitenaf die in de eigen onderneming werkzaamheden uitvoeren; 3° de maatregelen in verband met de hygiëne op de arbeidsplaatsen; de organisatie van de eerste hulp bij werknemers die slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden en de maatregelen te nemen in geval van een ernstig en onmiddellijk gevaar;	Werkgever	Preventieadviseur	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
		5° de opdrachten van de preventieadviseurs bedoeld in titel 7 van dit boek; 6° de wijze van verslaggeving.			
	II.1-21	Bij de werkgevers van groep A en B dient een preventieadviseur met vrucht de aanvullende vorming bepaald in titel 4 van dit boek te hebben gevolgd. Bij de werkgevers die behoren tot groep A moeten de preventieadviseurs die de opdrachten bedoeld in artikel II.1-4 vervullen het bewijs leveren dat zij met vrucht een erkende cursus van ten minste niveau II hebben beëindigd, en moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel II.1-4 vervult en belast is met de leiding van de dienst het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van niveau I heeft beëindigd en ten minste twee jaar ervaring heeft als preventieadviseur in een interne dienst. Bij de technische bedrijfseenheden die behoren tot groep A, moeten de preventieadviseurs die de opdrachten bedoeld in artikel II.1-4 vervullen het bewijs leveren dat zij met vrucht een erkende cursus van ten minste niveau II hebben beëindigd, en moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel II.1-4 vervult en die belast is met de leiding van de afdeling het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van niveau I heeft beëindigd en ten minste twee jaar ervaring heeft als preventieadviseur in een interne dienst. Bij de werkgevers die behoren tot groep B, moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel II.1-4 vervult en die belast is met de leiding van de dienst het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van ten minste niveau II heeft beëindigd. Bij de technische bedrijfseenheden die behoren tot groep B moet de preventieadviseur die de opdrachten bedoeld in artikel II.1-4 vervult en die belast is met de leiding van de afdeling het bewijs leveren dat hij met vrucht een erkende cursus van ten minste niveau II heeft beëindigd. Personen die in het bezit zijn van een diploma, getuigschrift of andere titel waaruit blijkt dat zij de vereiste kwalificatie bezitten om in een lidstaat van de Europese Unie de functie van preventieadviseur te mogen uitoefenen, kunnen, naargelang van het niveau van deze kwalificatie, bij werkgevers van groep A of B, de functie van preventieadviseur uitoefenen, op voorwaarde dat zij kunnen aantonen dat zij bij een inrichter met vrucht de vakken van de multidisciplinaire basismodule en van de specialisatiemodule gevolgd hebben, die betrekking hebben op de juridische en sociale aspecten van deze functie in België.	Werkgever	Preventieadviseur	
	II.1-22	De preventieadviseurs hebben het recht en de plicht zich te <b>vervolmaken</b> . Daarom geeft de werkgever hen de toelating alle nuttige contacten te onderhouden met universitaire centra en andere gespecialiseerde instanties die in staat zijn hen de gewenste middelen tot vervolmaking, het gewenste onderwijs en de gewenste medewerking te bezorgen.	Werkgever	Preventieadviseur	
	II.1-23	De aan <b>vormingsactiviteiten</b> bestede tijd wordt als normale werktijd beschouwd en de daarbij horende kosten worden vergoed.	Werkgever	Preventieadviseur	
Titel 4 'Vorming en bijscholing van de preventieadviseurs' van het boek II van de codex	Volledige titel	Algemene bepalingen - De aanvullende vorming niveau I en II - De aanvullende vorming ergonomie, arbeidshygiëne en psychosociale aspecten - Basiskennis van de preventieadviseur van de interne dienst - Bijscholing van de preventieadviseurs van de interne dienst	Werkgever	Preventieadviseur	



## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 7 ' <b>Comités voor preventie en bescherming op het werk</b> ' van het boek II van de codex	II.7-5	Het comité is er mee belast in de hem eigen domeinen de propagandamiddelen en de maatregelen in verband met het onthaal van de werknemers, de informatie en de <b>opleiding</b> op het vlak van de preventie en bescherming op het werk uit te werken en in toepassing te brengen.	Comité voor preventie en bescherming op het werk	Werknemer	
	II.7-30	De werknemersvertegenwoordigers in het Comité hebben het recht op een passende <b>opleiding</b> . Zij mag niet te hunnen laste komen en wordt gegeven tijdens de werktijd of overeenkomstig de desbetreffende collectieve arbeidsovereenkomsten of wettelijke regelingen.	Werkgever	Comité voor preventie en bescherming op het werk	
Titel 2 ' <b>Elektrische installaties</b> ' van het boek III van de codex	III.2-17	De werkgever verzekert de nodige <b>opleiding</b> van de werknemers en hij verstrekt de nodige instructies om de risico's eigen aan het gebruik van, de uitbating van en de werkzaamheden aan de elektrische installatie te vermijden, rekening houdend met de opdrachten waarmee deze werknemers belast zijn. Bij het vaststellen van deze <b>vorming</b> en van deze instructies houdt de werkgever rekening met de risico's die kunnen voortvloeien uit het feit dat een elektrische installatie niet of niet volledig werd uitgevoerd overeenkomstig de bepalingen van het AREI.	Werkgever	Werknemer	
	III.2-18	De werkgever treft de nodige maatregelen opdat alleen werknemers die daartoe de nodige <b>bekwaamheid</b> bezitten, belast worden met het gebruik van, de uitbating van en de werkzaamheden aan elektrische installaties of delen ervan die een risico van elektriciteit kunnen opleveren. De bepalingen van het AREI waarbij bepaalde activiteiten of de toegang tot bepaalde installaties of delen van installaties voorbehouden worden aan personen die beschikken over de bekwaamheid die gekenmerkt wordt door de code BA 4 of BA 5, zijn van toepassing op de in deze titel bedoelde personen en elektrische installaties. De bekwaamheid van personen die gekenmerkt wordt door de code BA 4 of BA 5 wordt door de werkgever aan de werknemers toegekend overeenkomstig artikel 47 van het AREI.	Werkgever	Werknemer	
	III.2-19	De werkgever vergewist zich ervan dat de werknemers de reglementering en de instructies die moeten nageleefd worden <b>kennen</b> . Bovendien vergewist hij zich er van dat de leden van de hiërarchische lijn de reglementering en de instructies die moeten nageleefd worden kennen, naleven en doen naleven.	Werkgever	Werknemer	
	III.2-20	De werkgever hangt op oordeelkundig gekozen plaatsen een <b>instructie</b> uit met betrekking tot de eerste hulp die toegediend moet worden in geval van ongeval met elektrische oorsprong.	Werkgever	Werknemer	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 4 ' <b>Ruimten met risico's voor een explosieve atmosfeer</b> ' van het boek III van de codex	Bijlage III.4-2	<p><b>1.1. Opleiding van werknemers</b> De werkgever verschafft werknemers die werkzaam zijn in ruimten waar explosieve atmosferen aanwezig kunnen zijn, voldoende en passende <b>opleiding</b> met betrekking tot de bescherming tegen explosiegevaar.</p> <p><b>1.2. Schriftelijke instructies, werkvergunningen</b> Indien het explosieveiligheidsdocument het voorschrijft: - moet werk in gevaarlijke ruimten worden uitgevoerd volgens de schriftelijke instructies die door de werkgever vastgesteld zijn; - moet een systeem van werkvergunningen worden toegepast voor gevaarlijk werk en werk dat samen met ander werk gevaren kan opleveren. Werkvergunningen moeten voor de aanvang van het werk worden afgegeven door een bevoegde persoon.</p>	Werkgever	Werknemer	
Titel 5 ' <b>Opslagplaatsen voor ontvlambare vloeistoffen</b> ' van het boek III van de codex	III.5-65	Onverminderd de bepalingen van artikel I.2-21 neemt de werkgever de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werknemers een adequate specifieke <b>vorming</b> krijgen en alle inlichtingen ontvangen voor de eigen veiligheid, deze van medewerkers en deze van derden, overeenkomstig de bepalingen van deze titel.	Werkgever	Werknemer	
Titel 6 ' <b>Veiligheids- en gezondheidssignalering</b> ' van het boek III van de codex	III.6-3	Onverminderd de bepalingen van artikel I.2-21, neemt de werkgever de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werknemers, wat de veiligheids- of gezondheidssignalering op het werk betreft, een passende <b>opleiding</b> krijgen, inzonderheid in de vorm van nauwkeurige instructies.	Werkgever	Werknemer	
	III.6-10	<p>Recipiënten die gebruikt worden bij werkzaamheden met gevaarlijke stoffen of mengsels bedoeld in verordening (EG) nr. 1272/2008, en recipiënten gebruikt voor de opslag van dergelijke gevaarlijke stoffen of mengsels alsmede zichtbare leidingen die dergelijke gevaarlijke stoffen of mengsels bevatten of waardoor deze gevaarlijke stoffen of mengsels worden getransporteerd, moeten voorzien zijn van de voorgeschreven etikettering, zoals gedefinieerd in artikel III.6-2, 14°.</p> <p>De bepalingen van het eerste lid zijn niet van toepassing op recipiënten die worden gebruikt bij werkzaamheden van korte duur of op recipiënten met een vaak wisselende inhoud, mits er toereikende alternatieve maatregelen worden genomen, inzonderheid op het gebied van voorlichting en <b>opleiding</b> van de werknemers, die hetzelfde beschermingsniveau garanderen...</p>	Werkgever	Werknemer	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
KB van 25/01/01 - <b>Tijdelijke of mobiele bouwplaatsen</b>	Bijlage III A Minimum voorschriften inzake veiligheid en gezondheid van toepassing op bouwplaatsen	13.a. De werkgever dient ervoor te zorgen dat er op elk moment <b>gekwalificeerd personeel</b> aanwezig is om eerste hulp te verlenen.	Werkgever	Werknemer	
	Bijlage III B - Afdeling II - Werkplekken in de open lucht op bouwplaatsen	7. Hefwerktuigen 7.a. Ieder hefwerktuig en elk hulpstuk, met inbegrip van de bestanddelen, bevestigingspunten, verankeringen en steunen moeten: 5° worden bediend door gekwalificeerde werknemers die hiervoor speciaal zijn <b>opgeleid</b> .	Werkgever	Werknemer	
		8.b. De bestuurders en bedieners van voertuigen en machines voor grondverzetwerkzaamheden en materiaalverlading moeten hiervoor speciaal zijn <b>opgeleid</b> .	Werkgever	Werknemer	
		9. Installaties, machines en uitrustingen 9.a. Installaties, machines en uitrustingen, met inbegrip van al dan niet gemotoriseerde handwerktuigen, moeten: 4° worden bediend door werknemers die hiervoor speciaal zijn <b>opgeleid</b> .	Werkgever	Werknemer	
Titel 2 ' <b>Bepalingen van toepassing op alle arbeidsmiddelen</b> ' van het boek IV van de codex	IV.2-4	De werkgever neemt de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werknemers, bedoeld in artikel IV.2-3, tweede lid, 2° ( <i>de betrokken werknemers in geval van herstelling, ombouwing, onderhoud of verzorging daartoe een specifieke bekwaamheid bezitten</i> ), een adequate specifieke <b>opleiding</b> krijgen.	Werkgever	Werknemer	
	IV.2-5	Voor elke installatie, machine of gemechaniseerd werktuig moeten de nodige schriftelijke <b>instructies</b> bestaan voor hun werking, hun gebruikswijze, hun inspectie en hun onderhoud. De <b>inlichtingen</b> betreffende de veiligheidstoestellen worden gevoegd bij die instructies. De <b>instructies</b> worden "voor gezien" getekend door de preventieadviseur arbeidsveiligheid en, als het past, door hem aangevuld.	Werkgever	Werknemer	
Titel 3 ' <b>Mobiele arbeidsmiddelen al dan niet met eigen aandrijving</b> ' van het boek IV van de codex	IV.3-7, 1°	Mobiele arbeidsmiddelen met eigen aandrijving mogen alleen worden bestuurd door werknemers die een adequate <b>opleiding</b> voor het veilig besturen van deze arbeidsmiddelen hebben gekregen.	Werkgever	Werknemer	
Titel 4 ' <b>Arbeidsmiddelen voor het hijsen of heffen van lasten</b> ' van het boek IV van de codex	IV.5-7	De werkgever die de steiger gebruikt wijst een persoon aan, hierna de <b>bevoegde persoon</b> genoemd, die door middel van een <b>opleiding</b> de vereiste kennis heeft verworven voor het uitvoeren van de volgende taken: 1° waken over de toepassing van de maatregelen ter preventie van de risico's dat personen of voorwerpen vallen; 2° waken over de toepassing van de veiligheidsmaatregelen bij veranderende weersomstandigheden die afbreuk zouden kunnen doen aan de veiligheid van de betrokken steiger; 3° waken over de naleving van de voorwaarden inzake toelaatbare belasting; 4° uitvoeren van controles vereist om de bepalingen van artikel IV.5-13 na te leven. Onverminderd de toepassing van het eerste lid is de <b>bevoegde persoon</b> die aangewezen wordt door de werkgever die de steiger monteert, demonteert of ombouwt tevens belast met het op-stellen en het aanpassen van een montage-, demontage- en ombouwschema van een steiger.			

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	IV.5-8	De werkgever die de steiger monteert, demonteert of ombouwt moet beschikken over de gebruiksaanwijzing van de fabrikant, opdat de montage, demontage of het ombouwen van de steiger zou gebeuren overeenkomstig de voorschriften van de fabrikant. De gebruiksaanwijzing van de fabrikant is vergezeld van een nota die een sterkte- en stabiliteitsberekening bevat. Indien deze berekeningsnota niet beschikbaar is of niet voorziet in de overwogen structuur-configuratie, dan moet een sterkte- en stabiliteitsberekening worden uitgevoerd door een per-son die kan aantonen dat hij over de nodige kennis beschikt om deze berekeningen uit te voeren. Wanneer de werkgever die de steiger gebruikt een andere werkgever is dan deze die de steiger monteert, demonteert of ombouwt, bezorgt deze laatste de berekeningsnota aan de werkgever die de steiger gebruikt.	Werkgever	Werknemer	
	IV.5-9	De werkgever die de steiger monteert, demonteert of ombouwt zorgt er voor dat de <b>bevoegde persoon</b> bedoeld in artikel IV.5-7, tweede lid een montage-, ombouw- en demontage-schema opstelt, wanneer dit niet aanwezig is in de gebruiksaanwijzing van de fabrikant. Dit schema neemt de vorm aan van een algemeen uitvoeringsschema, maar wordt aangevuld met elementen die betrekking hebben op de details die eigen zijn aan de betrokken steiger, indien de complexiteit van de steiger dit vereist. Het schema wordt gedurende de ganse duur der werken ter beschikking gehouden van de met het toezicht belaste ambtenaren.			
	IV.5-10	De werkgever die de steiger monteert, demonteert of ombouwt zorgt er voor dat de <b>bevoegde persoon</b> bedoeld in artikel IV.5-7, tweede lid een instructienota opstelt betreffende het gebruik van de steiger. Deze nota bevat alle nuttige <b>instructies</b> die moeten nageleefd worden om de risico's verbonden aan, al naargelang het geval, hetzij de montage, de demontage of de ombouw, hetzij het gebruik van de steiger te ondervangen. Wanneer de werkgever die de steiger gebruikt een andere werkgever is dan deze die de steiger monteert, demonteert of ombouwt, bezorgt deze laatste de instructienota aan de werkgever die de steiger gebruikt.			
	IV.5-14	<p>§ 1. De werkgever die werknemers tewerkstelt die zullen werken op een steiger zorgt er voor dat deze werknemers een <b>opleiding</b> ontvangen die hen in staat stelt de <b>kennis</b> en <b>vaardigheden</b> te verwerven die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van hun taken. Deze <b>opleiding</b> heeft inzonderheid betrekking op: 1° de maatregelen ter preventie van de risico's dat personen of voorwerpen vallen; 2° de veiligheidsmaatregelen bij veranderende weersomstandigheden die afbreuk zouden kunnen doen aan de <u>veiligheid van de betrokken steiger</u>; 3° de <u>voorwaarden inzake toelaatbare belasting</u>.</p> <p>§2 De werkgever die werknemers tewerkstelt die zullen meewerken aan de montage, de demontage of de ombouw van een steiger zorgt er voor dat deze werknemers een <b>opleiding</b> ontvangen die hen in staat stelt de <b>kennis</b> en <b>vaardigheden</b> te verwerven die noodzakelijk zijn voor de uitvoering van hun taken. Deze <b>opleiding</b> heeft inzonderheid betrekking op: 1° het begrijpen van het montage-, demontage- of ombouwschema van de betreffende steiger; 2° het veilig monteren, demonteren of ombouwen van de betreffende steiger; 3° de maatregelen bedoeld in § 1, tweede lid; 4° ieder ander risico dat de montage-, demontage- of ombouwwerkzaamheden met zich kunnen brengen.</p>			

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	IV.5-15	Alleen werknemers die de in artikel IV.5-14 bedoelde <b>kennis</b> en <b>vaardigheden</b> hebben verworven mogen op een steiger werken of meewerken aan de montage, de demontage of de ombouw ervan. De werknemers moeten de instructies naleven die voorkomen in het montage-, demontage- en ombouwschema bedoeld in artikel IV.5-9 en in de instructienota bedoeld in artikel IV.5-10.			
	IV.5-18	Het gebruik van toegangs- en positioneringstechnieken met touwen gebeurt met eer-biediging van de volgende principes en voorwaarden: 8° Geen enkele werkzaamheid op hoogte waarbij toegangs- en positioneringstechnieken met touwen gebruikt worden mag toevertrouwd worden aan een afgezonderd tewerkgestelde werknemer. De aanwezigheid van een andere werknemer die in staat is snel alarm te geven en de <b>nodige kennis</b> heeft van de procedures voor reddingsoperaties is verplicht; 9° De betrokken werknemers ontvangen een adequate en specifieke <b>opleiding</b> voor de be-oogde werkzaamheden, inzonderheid op het vlak van de procedures voor reddingsoperaties; 10° De opbouw van het systeem om werken uit te voeren met toegangs- en positioneringstechnieken met touwen en de uitvoering van deze werken gebeurt onder het toezicht van een <b>bevoegd persoon</b> die door de werkgever werd aangewezen en waarvan de ervaring en de technische kennis hem moeten toelaten het werk op de juiste wijze te programmeren en te waken over de naleving van de voorwaarden bedoeld in dit artikel.			
	IV.5-19	§ 1. Het gebruik van een tweede lijn die uitgerust is met een valbeveiligingsmechanisme is niet verplicht tijdens de redding van personen, indien de omstandigheden dit vereisen om de plaats waar de te redden persoon zich bevindt te kunnen bereiken. Bij de evacuatie van redder en geredde moet een tweede lijn die uitgerust is met een valbeveiligingsmechanisme worden aangebracht. Indien door het gebruik van een tweede lijn die uitgerust is met een valbeveiligingsmechanisme de evacuatie echter gevaarlijker wordt, is het toegelaten één enkele lijn te gebruiken. § 2. Het gebruik van een tweede lijn die uitgerust is met een valbeveiligingsmechanisme is niet verplicht bij werkzaamheden op niet verticale wanden waar het gebruik van een veiligheidslijn uitgerust met een valbeveiligingsmechanisme onmogelijk is. De werknemer die de werkzaamheid uitvoert moet beschermd worden door een andere werknemer. § 3 Het gebruik van een tweede lijn die uitgerust is met een valbeveiligingsmechanisme is niet verplicht, voor het uitvoeren van snoeiwerken, wanneer de risicobeoordeling bedoeld in artikel IV.5-17, 1° bijzondere omstandigheden heeft vastgesteld waaruit blijkt dat het gebruik van een dergelijke lijn gevaarlijker is. In dat geval moet de gebruikte techniek een gelijkwaardig beschermingsniveau voor de veiligheid van de werknemers waarborgen. Deze werken moeten steeds uitgevoerd worden onder het toezicht van een bevoegd persoon bedoeld in artikel IV.5-18, 10°.	Werkgever	Werknemer	
Titel 1 'Thermische omgevingsfactoren' van het boek V van de codex	V.1-16	De werknemers die aan overmatige koude of warmte worden blootgesteld krijgen voorlichting en een opleiding in overeenstemming met deze risico's, inzonderheid betreffende : 1° de resultaten van de risicoanalyse, van de evaluaties en van de metingen van de blootstelling in toepassing van hoofdstuk I van deze titel en de letsels die deze blootstelling zou kunnen veroorzaken; 2° de actiewaarden bedoeld in hoofdstuk II van deze titel; 3° de maatregelen die in toepassing van deze titel genomen worden om de risico's te wijten aan een blootstelling aan koude of aan warmte te voorkomen of tot een minimum te beperken; 4° het belang van en de handelswijze voor het opsporen en het signaleren van lichamelijke symptomen te wijten aan overmatige koude of warmte; 5° het belang van de invloed van individuele eigenschappen op de thermische belasting; 6° veilige handelingen en professionele praktijken om de blootstelling tot een minimum te beperken; 7° de omstandigheden waarin de werknemers met toepassing van boek I, titel 4 recht hebben op gezondheidstoezicht.	Werkgever	Werknemer	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 2 ' <b>Lawaai</b> ' van het boek V van de codex	V.12-13 -4	De beperking van deze risico's geschiedt met inachtneming van de in artikel 5, § 1 van de wet vermelde algemene preventiebeginselen, waarbij vooral rekening wordt gehouden met een adequate voorlichting en <b>opleiding</b> om de werknemers te leren hoe arbeidsmiddelen juist te gebruiken teneinde de blootstelling aan lawaai tot een minimum te beperken.	Werkgever	Werknemer	
	V.2-20	Onverminderd de artikelen 17 tot en met 21 van het koninklijk besluit betreffende het beleid inzake het welzijn, draagt de werkgever er zorg voor dat de werknemers die op de arbeidsplaats worden blootgesteld aan lawaai dat gelijk aan of hoger is dan de onderste actiewaarden voor blootstelling, bedoeld in artikel V.2-4, 3° (80 dB(A)), en het Comité voorlichting en <b>opleiding</b> ontvangen inzake de risico's die voortvloeien uit blootstelling aan lawaai, in het bijzonder betreffende: 1° de aard van dergelijke risico's; 2° maatregelen die uit hoofde van deze titel zijn genomen om de risico's in verband met lawaai weg te nemen of tot een minimum te beperken, met inbegrip van de omstandigheden waar-onder de maatregelen van toepassing zijn; 3° de in artikel V.2-4 vastgelegde grenswaarden en actiewaarden voor blootstelling; 4° de resultaten van de overeenkomstig het artikel V.2-6 verrichte beoordeling en meting van het lawaai en uitleg van de betekenis en de mogelijke risico's ervan;  5° het juiste gebruik van gehoorbeschermers; 6° waarom en hoe signalen van gehoorbeschadiging op te sporen en te melden zijn; 7° de omstandigheden waarin werknemers recht hebben op gezondheidstoezicht en het doel van het gezondheidstoezicht overeenkomstig de artikelen V.2-22 tot V.2-26; 8° veilige werkmethoden om de blootstelling aan lawaai tot een minimum te beperken.	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	
Titel 3 ' <b>Trillingen</b> ' van het boek V van de codex	V.3-12 -6°	Wanneer de in artikel 5 ( $2,5 \text{ m/s}^2$ voor <i>hand-armtrillingen</i> ) en 6 ( $0,5 \text{ m/s}^2$ voor <i>lichaamstrillingen</i> ) vastgestelde actiewaarden van dagelijkse blootstelling worden overschreden, gaat de werkgever op basis van een risicobeoordeling over tot de opstelling en uitvoering van een programma van technische en/of organisatorische maatregelen om de blootstelling aan mechanische trillingen en de daarmee gepaard gaande risico's tot een minimum te beperken, met inachtneming van met name een adequate voorlichting en <b>opleiding</b> van de werknemers, opdat zij de arbeidsmiddelen veilig en juist gebruiken, zodanig dat de blootstelling aan mechanische trillingen zo gering mogelijk is.	Werkgever	Werknemer	
	V.3-15	Onverminderd de artikelen 17 tot 21 van het koninklijk besluit betreffende het beleid inzake het welzijn, draagt de werkgever er zorg voor dat de werknemers die aan risico's in verband met mechanische trillingen op het werk worden blootgesteld en het comité voorlichting en <b>opleiding</b> ontvangen met betrekking tot het resultaat van de in artikel 7 bedoelde risicobeoordeling, die met name betrekking heeft op: 1° maatregelen die met toepassing van dit besluit zijn genomen om de risico's veroorzaakt door mechanische trillingen weg te nemen of tot een minimum te beperken; 2° de grenswaarden en actiewaarden voor blootstelling;	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
		3° de resultaten van de overeenkomstig de hoofdstuk III van deze titel verrichte beoordelingen en metingen van mechanische trillingen en de gezondheidsschade die de gebruikte arbeidsmiddelen kunnen veroorzaken; 4° het nut van en de methode voor het opsporen en melden van symptomen van gezondheidsschade; 5° de omstandigheden waarin werknemers met toepassing van boek I, title 4, hetzij recht hebben op gezondheidstoezicht hetzij er verplicht worden aan onderworpen; 6° vveilige werkmethode om de blootstelling aan mechanische trillingen tot een minimum te beperken.		Bescherming op het werk	
Titre 4 ' <b>Werkzaamheden in een hyperbare omgeving</b> ' van het boek V van de codex	V.4-13	De werkgever zorgt ervoor dat de werknemers die zullen worden tewerkgesteld aan werkzaamheden in een hyperbare omgeving een specifieke <b>vorming</b> ontvangen waardoor zij in staat zijn om die werkzaamheden uit te voeren met een minimum aan risico. Deze <b>vorming</b> houdt rekening met de vereiste technische kennis om werkzaamheden in een hyperbare omgeving uit te voeren en houdt rekening met de procedures bedoeld in artikel V.4-6. Zij wordt gegeven voordat de werknemers aan deze werkzaamheden worden tewerkgesteld. Bovendien verstrekt de werkgever aan de werknemers passende instructies betreffende de procedures bedoeld in artikel V.4-6 evenals de basishandleiding voor veiligheid en gezondheid bedoeld in artikel V.4-7.	Werkgever	Werknemer	De vorming wordt gegeven voordat de werknemers aan deze werkzaamheden worden tewerkgesteld.
	V-4-24	§ 1. Enkel de duikers die beschikken over het getuigschrift van beroepsbekwaamheid en een geschiktheidattest mogen duikwerkzaamheden uitvoeren. § 2. Met het oog op het behalen van het getuigschrift van beroepsbekwaamheid volgen de duikers een passende beroepsopleiding. Deze beroepsopleiding heeft tot doel er voor te zorgen dat de duikers de noodzakelijke knowhow verwerven voor de uitoefening zonder risico's voor de gezondheid en de veiligheid van duikwerkzaamheden met lucht en met overmatige zuurstofmengsels met behulp van ademhalingsapparatuur met open omloop... Deze <b>opleiding</b> wordt georganiseerd door een Belgische instelling die hiervoor erkend is volgens de gebruiken eigen aan de sector of door een buitenlandse instelling die hiervoor is erkend volgens de wetgeving van het land waar de instelling gevestigd is. Zij zijn bijgevolg gemachtigd het getuigschrift van beroepsbekwaamheid uit te reiken.	Werkgever - Erkende Belgische organisatie	Werknemer	
Titel 6 ' <b>Kunsmatige optische straling</b> ' van het boek V van de codex	V.6-14	Onverminderd de artikelen 17 tot en met 21 van het koninklijk besluit betreffende het beleid inzake het welzijn, zorgt de werkgever ervoor dat werknemers die aan risico's in verband met kunstmatige optische straling op het werk worden blootgesteld, en het Comité, voorlichting en opleiding ontvangen in verband met het resultaat van de in artikel V.6-5 bedoelde risicoanalyse, in het bijzonder betreffende : 1° maatregelen die ter uitvoering van deze titel zijn genomen; 2° de grenswaarden voor blootstelling en de gerelateerde potentiële gevaren; 3° de resultaten van de overeenkomstig artikel V.6-5 uitgevoerde beoordeling, meting en/of berekeningen van de niveaus van blootstelling aan kunstmatige optische straling, samen met een toelichting bij de betekenis en de potentiële risico's ervan; 4° de wijze van opsporing van schadelijke effecten voor de gezondheid te wijten aan de blootstelling en de melding ervan; 5° de omstandigheden waarin werknemers recht hebben op gezondheidstoezicht; 6° veilige werkmethode om risico's van blootstelling tot een minimum te beperken; 7° goed gebruik van passende PBM.	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	
Titel 1 ' <b>Chemische agentia</b> ' van het boek VI van de codex	VI.1-27 - 3°	De werkgever draagt er zorg voor dat het Comité en de betrokken werknemers worden voorzien van <b>opleiding</b> en informatie over passende voorzorgsmaatregelen en over maatregelen om zichzelf en de andere werknemers op de arbeidsplaats te beschermen.	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	VI.1-27 - 5°	De werkgever draagt er zorg voor dat het Comité en de betrokken werknemers worden voorzien van het verslag van de metingen bedoeld in artikel VI.1-57 (=de <i>blootstelling te vergelijken met de grenswaarde</i> ). Deze voorlichting: 1° wordt verstrekt op een wijze die past bij de uitslag van de in artikel VI.1-6 tot VI.1-10 bedoelde risico-evaluatie: dit kan variëren van mondelinge communicatie tot individueel <b>onderricht en opleiding</b> , ondersteund met schriftelijke informatie, afhankelijk van de aard en de omvang van het risico dat is gebleken bij de in voornoemde bepalingen voorgeschreven risicoanalyse; 2° wordt steeds aangepast aan gewijzigde omstandigheden.	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	
	VI.1-53	De persoon die de monsterneming verricht, heeft hiertoe een specifieke <b>opleiding</b> gevolgd en beschikt over de vereiste kwalificaties om deze te verrichten. Daarenboven beschikt hij over schriftelijke instructies met betrekking tot de wijze waarop de ingezette apparatuur moet worden gebruikt. Hij is tevens op de hoogte van de mogelijkheden en beperkingen van de gebruikte techniek.	Werkgever	Werknemer	
Titel 2 <b>'Kankerverwekkende, mutagene en reprotoxische agentia'</b> van het boek VI van de codex	VI.2-5,9°	Onverminderd de bepalingen van de artikelen VI.1-11 tot VI.1-26, neemt de werkgever in alle gevallen waarin een kankerverwekkend, mutageen of reprotoxisch agens wordt gebruikt de volgende maatregelen: ... 9° voorlichting en <b>opleiding</b> van de werknemers.	Werkgever	Werknemer	
	VI.2-6, 2°	Voor bepaalde werkzaamheden, zoals onderhoud, waarvoor een aanzienlijke toename van de blootstelling kan worden voorzien en waarbij alle mogelijkheden tot het nemen van andere preventieve maatregelen ter beperking van de blootstelling reeds zijn uitgeput, neemt de werkgever, na raadpleging van het comité, de volgende maatregelen, om de duur van de blootstelling van de werknemers zoveel mogelijk te beperken en om hen tijdens deze werkzaamheden te beschermen: ... 2° alleen de werknemers die een adequate <b>opleiding</b> en specifieke <b>instructies</b> hebben gekregen hebben toegang tot die werken ...	Werkgever	Werknemer	



## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	VI.2-12	§ 1. De werkgever neemt passende maatregelen opdat de werknemers en de leden van het Comité een voldoende en tevens adequate opleiding op basis van alle beschikbare gegevens krijgen, met name in de vorm van voorlichting en instructies. Deze opleiding heeft betrekking op: a) de mogelijke risico's voor de gezondheid, hierin begrepen de bijkomende risico's ten gevolge van roken; b) de voorzorgsmaatregelen om blootstelling te voorkomen; c) de hygiënische voorschriften; d) het dragen en het gebruik van PBM en beschermende kledij; e) de door de werknemers, meer bepaald het reddingspersoneel, te nemen maatregelen in geval van en ter voorkoming van incidenten. Iedere werknemer ontvangt een individuele nota waarin alle inlichtingen en instructies zijn opgenomen. Zolang de werknemers in de risicozones tewerkgesteld blijven, dienen zij vervolgens bij tussenpozen die niet langer dan een jaar mogen duren een adequate opleiding en een exem-plaar van de individuele nota te krijgen.	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	De opleiding moet worden vernieuwd wanneer nieuwe risico's ontstaan. Ze moeten bovendien worden aangepast aan de ontwikkeling van de risico's.
Titel 3 'Asbest' van het boek VI van de codex	VI.3-37	Onverminderd de toepassing van de specifieke bepalingen van artikels VI.3-67 tot VI.3-69, verschaft de werkgever een passende <b>opleiding</b> aan alle werknemers die aan asbest worden blootgesteld. Deze <b>opleiding</b> wordt jaarlijks verstrekt. De preventieadviseur-arbeidsgeneesheer en het comité geven een voorafgaand advies over het opleidingsprogramma en zijn uitvoering. De inhoud van de <b>opleiding</b> is voor de werknemers gemakkelijk te begrijpen. Zij verschaft hun de nodige kennis en vaardigheden inzake preventie en veiligheid, met name met betrekking tot: a) de eigenschappen van asbest en de gezondheidsrisico's bij blootstelling aan asbest, met inbegrip van het synergetische effect van roken; b) de soorten producten of materialen die asbest kunnen bevatten en hun aanwending in installaties en gebouwen; c) de handelingen die kunnen leiden tot blootstelling aan asbest en het belang van preventieve controles om blootstelling tot een minimum te beperken; d) de vereisten inzake het gezondheidstoezicht; e) de veilige werkmethoden en meettechnieken; f) het dragen en gebruiken van PBM's met inbegrip van de rol, de keuze, de beperkingen, het juiste gebruik en praktische kennis van het gebruik van ademhalingstoestellen; g) de noodprocedures, met inbegrip van eerste hulp op de bouwplaats; h) de ontsmettingsprocedures; i) de verwijdering van afvalstoffen	Werkgever + Preventie-adviseur-arbeidsgeneesheer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	Werknemer	Jaarlijks
	VI.3-50	De sloop- en verwijderingswerken van asbest of asbesthoudend materiaal worden slechts uitgevoerd door ondernemingen die erkend zijn overeenkomstig titel 4 van dit boek. In afwijking van het bepaalde in het eerste lid, kunnen de eenvoudige handelingen, bedoeld in artikel VI.3-54, worden uitgevoerd door elke werkgever, op voorwaarde dat de betrokken werknemers een opleiding hebben genoten die beantwoordt aan de voorwaarden gesteld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69.	Werkgever	Werknemer	
	VI.3-67	Enkel de werknemers die voorafgaand de in deze afdeling bedoelde <b>basisopleiding</b> met jaarlijkse bijscholing hebben gevolgd mogen de in deze afdeling bedoelde sloop- en verwijderingswerkzaamheden van asbest of asbesthoudende materialen uitvoeren. Deze <b>opleiding</b> wordt op een adequate en voor de betrokken werknemers passende manier georganiseerd, opdat zij de nodige vaardigheden verwerven om deze werkzaamheden zonder risico voor de gezondheid en veiligheid uit te voeren. Er wordt eveneens een jaarlijkse bijscholing georganiseerd. De werkgever doet voor het verstrekken van deze <b>opleiding</b> en deze bijscholing een beroep op een instelling extern aan de onderneming. De opleiding gaat vooraf aan het uitvoeren van de taken waarvoor zij is bedoeld.	Werkgever + externe instelling	Werknemer	De opleiding gaat vooraf aan het uitvoeren van de taken waarvoor zij is bedoeld. Jaarlijkse bijscholing

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
	VI.3-68	Voor werknemers belast met het slopen of verwijderen van asbest of asbest-houdende materialen, bedraagt de basisopleiding ten minste 32 uur en de jaarlijkse bijscholing ten minste 8 uur. Deze <b>basisopleiding</b> en <b>jaarlijkse bijscholing</b> zijn voor de helft van de duurtijd gewijd aan praktijkoefeningen waarbij de werkomstandigheden van een bouwplaats voor de sloop of verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen worden gesimuleerd, zonder dat hier-voor asbest of asbesthoudende materialen worden gebruikt.	Werkgever + externe instelling	Werknemer + Werfleider	Jaarlijkse bijscholing
	VI.3-69	De <b>opleiding</b> zorgt ervoor dat de werknemers ten minste de nodige kennis verwerven over de onderwerpen bedoeld in artikel VI.3-37, derde lid en over de volgende onderwerpen: 1° de reglementering inzake sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen; 2° de technieken voor sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen en de daaraan verbonden risico's voor de veiligheid en gezondheid; 3° de specifieke regels voor het gebruik van PBM, de noodprocedures en de ontsmettings-procedures die voortvloeien uit het feit dat het gaat om sloop- en verwijderingswerkzaamheden; 4° de specifieke regels en technieken voor de behandeling en de verwijdering van asbestafval. Werfleiders krijgen dezelfde basisopleiding. Zij volgen een jaarlijkse bijscholing van 8 uur die gericht is op de specifieke taken van werfleiders. Voor werknemers die uitsluitend eenvoudige handelingen, bedoeld in artikel VI.3-54, verrichten mag de opleiding zich beperken tot 8 uur en dient ze de reglementering inzake de sloop en verwijdering van asbest of asbesthoudende materialen niet te bevatten.			
Titel 4 'Erkenning van asbestverwijderaars' van het boek VI van de codex	VI.4-4,4°	De aanvrager moet: 4° a) indien het een onderneming betreft die voor de uitvoering van de sloop- of verwijderingswerkzaamheden beroep doet op werknemers: 1. voor die werkzaamheden uitsluitend werknemers inzetten die de <b>basisopleiding met jaarlijkse bijscholing</b> genoten hebben, bedoeld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69; 2. indien de aanvraag betrekking heeft op de techniek van de hermetisch afgesloten zone bedoeld in artikel VI.3-61, minstens drie werknemers in dienst hebben, die de <b>basisopleiding met jaarlijkse bijscholing</b> hebben genoten, bedoeld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69. De <b>opleiding</b> van minstens één werknemer moet beantwoorden aan de <b>opleiding</b> voor werfleider, bedoeld in artikel VI.3-69, tweede lid. b) indien de aanvraag uitgaat van een onderneming zonder werknemers: 1. voor de uitvoering van de sloop- of verwijderingswerkzaamheden enkel personen kunnen inzetten die de <b>basisopleiding met jaarlijkse bijscholing</b> genoten hebben, bedoeld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69; 2. indien de aanvraag betrekking heeft op de techniek van de hermetisch afgesloten zone bedoeld in artikel VI.3-61, minstens drie personen kunnen inzetten die de <b>basisopleiding met jaarlijkse bijscholing</b> hebben genoten, bedoeld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69. De <b>opleiding</b> van minstens één van de betrokken personen moet beantwoorden aan de <b>opleiding</b> voor werfleider, bedoeld in artikel VI.3-69, tweede lid; c) indien de aanvraag uitgaat van een werkgever die voor de uitvoering van de sloop- of verwijderingswerkzaamheden in zijn onderneming beroep doet op zijn werknemers: 1. voor die werkzaamheden uitsluitend werknemers inzetten die de <b>basisopleiding met jaarlijkse bijscholing</b> genoten hebben, bedoeld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69; 2. indien de aanvraag betrekking heeft op de techniek van de hermetisch afgesloten zone bedoeld in artikel VI.3-61, minstens drie werknemers in dienst hebben die de <b>basisopleiding met jaarlijkse bijscholing</b> hebben genoten, bedoeld in de artikelen VI.3-67 tot VI.3-69. De <b>opleiding</b> van minstens één werknemer moet beantwoorden aan de <b>opleiding</b> voor werfleider, bedoeld in artikel VI.3-69, tweede lid;			

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 1 'Algemene bepalingen' van het boek VII van de codex (Biologische agentia)	VII.1-36	De werkgever neemt passende maatregelen opdat de werknemers en de leden van het comité een voldoende en adequate <b>opleiding</b> op basis van alle beschikbare gegevens krijgen, met name in de vorm van voorlichting en <b>instructies</b> met betrekking tot: 1° mogelijke risico's voor de gezondheid; 2° voorzorgsmaatregelen om blootstelling te voorkomen; 3° hygiënische voorschriften; 4° het dragen en gebruiken van beschermende uitrusting en kleding; 5° de door de werknemers te nemen maatregelen in geval van en ter voorkoming van incidenten.	Werkgever	Werknemer + Comité voor preventie en bescherming op het werk	Deze opleiding moet: 1° worden gegeven bij de aanvang van het werk waarbij de werknemers met biologische agentia in aanraking komen; 2° worden aangepast aan de ontwikkeling van de risico's en aan het ontstaan van nieuwe risico's; 3° indien nodig, op gezette tijden worden herhaald.
	VII.1-39	De werkgever zorgt op de arbeidsplaats voor schriftelijke <b>instructies</b> en zo nodig voor aanplakbiljetten welke ten minste de procedure vermelden die moet worden gevolgd ingeval: 1° er zich een ongeval of ernstig incident voordoet met een biologisch agens; 2° er gewerkt wordt met een biologisch agens van groep 4.	Werkgever	Werknemer	
Titel 2 ' <b>Beeldschermen</b> ' van het boek VIII van de codex	VIII.2-4	§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 28ter van het Algemeen Reglement voor de Arbeidsbescherming moet iedere werknemer een voorafgaande <b>opleiding</b> krijgen betreffende de wijze van gebruik van de beeldschermwerkpost en telkens wanneer de organisatie ervan ingrijpend wordt gewijzigd. De werknemers moeten alle informatie ontvangen over alles wat verband houdt met de veiligheid en de gezondheid op hun beeldschermwerkpost.	Werkgever	Werknemer	Voorafgaande opleiding en telkens wanneer de organisatie ervan ingrijpend wordt gewijzigd
Titel 3 ' <b>Manueel hanteren van lasten</b> ' van het boek VIII van de codex	VIII.3-7	Elke werknemer die in de zin van artikel 2 een manuele handeling uitvoert, met het risico op rugletsel, dient een adequate <b>opleiding</b> in het correct hanteren van lasten te krijgen.	Werkgever	Werknemer	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 1 'Collectieve beschermingsmiddelen' van het boek IX van de codex	IX.1-20	§ 1. De werkgever neemt de nodige maatregelen opdat de werknemers over adequate <b>informatie</b> en, in voorkomend geval, over <b>instructies</b> beschikken die tot doel hebben ervoor te zorgen dat de werknemers over alle vereiste kennis beschikken betreffende het juiste gebruik van de CBM. Deze <b>informatie</b> en deze <b>instructies</b> bevatten ten minste : 1° de omstandigheden waaronder de CBM dienen te worden gebruikt; 2° de voorzienbare abnormale situaties die zich kunnen voordoen; 3° de conclusies die, in voorkomend geval, kunnen worden getrokken uit de bij het gebruik van CBM opgedane ervaringen. Deze <b>informatie</b> en deze <b>instructies</b> moeten voor de betrokken werknemers begrijpelijk zijn. Voor elk CBM moeten schriftelijke <b>instructies</b> bestaan die nodig zijn voor : a) zijn installatie; b) zijn gebruikswijze; c) zijn onderhoud; d) zijn nazicht en controle. § 2. De nota's die de inlichtingen en de <b>instructies</b> bevatten worden, zo nodig, aangevuld door de preventieadviseur-arbeidsveiligheid en de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer belast met het gezondheidstoezicht op de werknemers, elk wat hem betreft, rekening houdend met de eisen betreffende het welzijn op het werk. Ze worden « voor gezien » getekend door de preventieadviseur belast met de leiding van de interne dienst of, in voorkomend geval, van de afdeling van de interne dienst.	Werkgever	Werknemer	
Titel 2 'Persoonlijke beschermingsmiddelen' van het boek IX van de codex	IX.2-21	De werkgever neemt de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat een lid van de hiërarchische lijn of een andere werknemer die hiertoe een specifieke opdracht heeft gekregen en over de nodige <b>opleiding</b> beschikt, bij elk gebruik, nagaat of het P.B.M. nog steeds conform is aan de bepalingen van deze titel. Hij zorgt er voor dat de P.B.M. na hun levensduur of de vervaldatum verwijderd worden.	Werkgever	Werknemer	
	IX.2-22	De werknemers moeten gebruik maken van de P.B.M. waarover zij krachtens deze titel moeten beschikken, en zich gedragen naar de <b>instructies</b> die hun in dit verband worden gegeven.			
	IX.2-23	§ 1. Onverminderd de bepalingen van artikel 21 van het koninklijk besluit betreffende het beleid inzake het welzijn, neemt de werkgever de nodige maatregelen om ervoor te zorgen dat de werknemers over voldoende <b>informatie</b> en over <b>instructies</b> betreffende de op het werk aangewende P.B.M. beschikken. Deze informatie en instructies moeten schriftelijk opgesteld worden en voor de betrokken werknemers begrijpelijk zijn.			
	IX.2-24	De werkgever zorgt voor een <b>opleiding</b> en organiseert, in voorkomend geval, een trainingscursus voor het gebruik van de P.B.M.			
Titel 2 'Uitzendarbeid' van het boek X van de codex	X.2-3, §2	De gebruiker vermeldt op de werkpostfiche tenminste de volgende inlichtingen die gebaseerd zijn op de risicoanalyse, bedoeld in artikel I.2-6: 8° in voorkomend geval, de aanduiding van de aard van de vereiste opleiding, bedoeld in rubriek I van bijlage X.2-1			
	X.2-11	De gebruiker of een lid van de hiërarchische lijn dat voor het onthaal door de gebruiker werd aangeduid: 3° neemt de nodige maatregelen opdat de uitzendkracht een voldoende en aangepaste opleiding krijgt overeenkomstig artikel I.2-21.			

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
Titel 3 'Jongeren op het werk' van het boek X van de codex	X.3-2, 1° et X.3-2, 2°	Definite van 2° <b>opleidingstraject</b> : elk traject dat bestaat uit een theoretische en/of algemene vorming in een opleidingsinstelling en die aangevuld wordt met een praktische opleiding bij een werkgever; Definitie van jongere op het werk : c) elke persoon die niet meer onderworpen is aan de voltijdse leerplicht en die arbeid verricht krachtens een overeenkomst gesloten in het kader van een <b>opleidingstraject</b>			
	X.3-3	Die analyse moet het mogelijk maken in elk geval de agentia te herkennen waaraan de jongeren op het werk kunnen worden blootgesteld, de procédés en werkzaamheden waarbij ze kunnen worden betrokken en de plaatsen waar ze aanwezig kunnen zijn, bedoeld in de bijlage X.3-1. Om elke activiteit te identificeren die een specifiek risico kan inhouden, moet de werkgever daartoe de volgende punten vaststellen, nader bepalen en evalueren: e) niveau van <b>opleiding</b> en voorlichting van de jongeren op het werk.	Werkgever	Jongere	
	X.3-10	§ 1. Het verbod bedoeld in artikel X.3-8 is niet van toepassing op de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, a), indien de volgende voorwaarden worden vervuld: 2° de werkgever zorgt er voor dat deze personen een specifieke en adequate <b>opleiding</b> hebben ontvangen in functie van de sector waarin de activiteit wordt uitgevoerd of ziet er op toe dat zij de nodige <b>beroepsopleiding</b> hebben ontvangen; § 2. Het verbod bedoeld in artikel X.3-8 is niet van toepassing op de personen bedoeld in artikel X.3-2, 1°, b), c) en d), indien de volgende voorwaarden worden vervuld: 1° de activiteiten of de aanwezigheid op de plaatsen bedoeld in artikel X.3-8, tweede lid zijn onontbeerlijk voor hun <b>beroepsopleiding</b> ;	Werkgever	Jongere	
	X.3-11, §2	2° overeenkomstig de bepalingen betreffende het gebruik van mobiele arbeidsmiddelen, inzonderheid artikel IV.3-7, neemt de werkgever de nodige maatregelen om zich er van te verzekeren dat de studenten-werknemers die belast worden met de bediening van deze toe-stellen, voldoende zin voor verantwoordelijkheid hebben en zij een adequate opleiding hebben gekregen voor het veilig besturen van deze arbeidsmiddelen;	Werkgever	Jongere	
Titel 4 'Stagiairs' van het boek X van de codex	X.4-5	Vooraleer een stagiair te werk te stellen op een werkpost of aan een activiteit waarvoor een type van gezondheidstoezicht noodzakelijk is, verstrekt de werkgever aan de stagiair en aan de onder wijsinstelling waar deze stagiair is ingeschreven, een document dat informatie bevat betreffende :...5° in voorkomend geval, de aangepaste opleiding met het oog op de toepassing van de preventiemaatregelen.	Werkgever	Stagiair + onderwijsinstelling van de stagiair	
ARAB - Titel III - Hoofdstuk II - Afdeling III - <b>Bouw- en onderhoudswerken</b>	467bis	De personen tewerkgesteld aan de bediening van torenbouwkransen bezitten een <b>bekwaamheidsbrevet</b> , afgeleverd door een inrichting die, op basis van haar opleidingsprogramma, door de Minister van Tewerkstelling en Arbeid erkend wordt. (Het KB van 19,01,1978 bepaalt dat de wederinvoering van art. 467bis uitwerking heeft op een door de Koning nog vast te stellen datum)	Werkgever	Werknemer	
CAO van 04/12/2014 - <b>Vaststelling van de voorwaarden en modaliteiten van de uitzendarbeid in het Bouwbedrijf</b>	3	In ieder geval dient de gebruiker ervoor te waken dat de uitzendkracht een attest (veiligheidspas) te kan voorleggen waaruit blijkt dat hij een <b>veiligheidsopleiding</b> heeft genoten van ten minste 16 uren. Het programma voor deze veiligheidsopleidingen wordt opgesteld en het attest wordt afgeleverd door navb-cnac Constructiv.. Dit attest is niet vereist voor de uitzendkrachten die reeds in het bezit zijn van een attest afgeleverd door of door het navb-cnac Constructiv conform verklaard, dat afgeleverd werd bij het einde van hun leertijd of die ten minste vijf jaren ervaring hebben in de bouwsector in de laatste 15 jaar of die het bewijs kunnen voorleggen dat zij reeds een veiligheidsopleiding "bouw" hebben genoten.	Werkgever Gebruiker	Uitzendkracht	

## Verplichtingen inzake opleiding - Welzijn

Reglementering	Artikel	Verplichtingen inzake opleiding	Wie ?	Ten opzichte van wie ?	Wanneer ?
CAO n° 100 <b>Betreffende het voeren van een preventief alcohol - en drugsbeleid in de onderneming</b> - 01/04/2009	2	Deze overeenkomst strekt ertoe het disfunctioneren op het werk ten gevolge van alcohol- of druggebruik in de ondernemingen bespreekbaar te maken, het te voorkomen en te verhelpen, omwille van de nadelige gevolgen er aan verbonden zowel voor werkgevers als werknemers. Deze overeenkomst wil de minimale voorwaarden bepalen waaraan een preventief alcohol- en drugbeleid binnen de onderneming moet voldoen, inzonderheid op het vlak van de door de werkgever te nemen maatregelen, de voorlichting en de <b>opleiding</b> van de werknemers, de verplichtingen van de hiërarchische lijn en de werknemers, de rol van de preventieadviseurs, de uitwerking van het beleid in overleg en de periodieke evaluatie ervan.	Werkgever	Werknemer	
	9	De <b>opleiding</b> die bij toepassing van afdeling III van het koninklijk besluit inzake het welzijnsbeleid aan alle werknemers moet worden gegeven, heeft tevens betrekking op de in uitvoering van artikel 3, §§ 3, 4 en 5 genomen maatregelen inzake het alcohol- en drugsbeleid. De <b>opleiding</b> bevat passende <b>instructies</b> inzake de opdrachten, verplichtingen, verantwoordelijkheden en middelen van de werknemers en in het bijzonder van de hiërarchische lijn.	Werkgever	Werknemer	