



# NIEUWE OPLEIDINGEN: bedrijven geven er zelf vorm aan

Soms nemen bouwbedrijven zelf de leiding bij het samenstellen van een opleidingsdag voor hun personeel. Ook voor deze opleidingsdagen op maat biedt Constructiv de bedrijven advies en financiële tussenkomsten van de sector. Hieronder een aantal voorbeelden uit de praktijk die inspirerend kunnen werken.

## Willy Naessens Group

**LOCATIE:** bedrijf

**ORGANISATIE:** bedrijf + Constructiv en Confederatie Bouw

- Tweedaagse opleiding, bewust geplaatst in het begin van de week na het bouwverlof, georganiseerd door het bedrijf in samenwerking met Constructiv en de Confederatie Bouw
- Twaalf verschillende opleidingen voor 182 arbeiders
- Vertrokken vanuit de visie van een maattraject dat voor alle arbeiders een groeipad op maat betekent

**Opleidingsmodules:**

- Aanslaan van lasten
- Bedienen van een montage- en grondkraan
- Werken op hoogte met een valharnas
- Tillen van lasten
- Blussen van een brand met kleine blusmiddelen
- Eerste hulp bij ongevallen
- Hoogwerker
- Veiligheidstoneel door Klein Barnum in het kader van Sirk Sekuur
- ...

De opleidingen werden gegeven in het Nederlands of Frans. Er waren ook een Poolse en een Russische tolk aanwezig,

zodat iedereen de opleiding kon begrijpen. De volledige ploeg werd betrokken: grondwerkers, monteurs, afwerkers, landmeters, werfleiders en projectleiders. De werfleiders en projectleiders begeleidden de groepjes.

Er werd geëindigd met een luchtig onderdeel: tijdens een *safety-tombola* werden allerhande veiligheidsproducten verloot, waaronder EHBO-koffertjes, brandblusapparaten en rookmelders. De hoofdprijs was een antislipcursus. De dag werd afgesloten met een hapje en een drankje.

**Enkele tips:**

*“Er moet heel wat vooraf gepland worden! Je hebt een geëngageerd team nodig om dit te trekken. Belangrijk is dat het initiatief gedragen wordt door de directie. Bij Willy Naessens werd een stuurgroep opgericht met zowel de directie als HR, marketing en preventie.”*

*“Je moet altijd innoveren, zodat de veiligheidsdagen boeiend blijven. De doelstelling is om innovatie te creëren waarbij veiligheid centraal staat.”*

*“Eindig met een luchtig gedeelte, waarbij de collega's nog kunnen napraten met een hapje en een drankje.”*

*“Koppel noodzakelijke en nuttige dingen aan deze opleidingsdag, aangezien iedereen verzameld is op één plaats. Bij Willy Naessens werd dit moment gebruikt om de nieuwe werkkledij uit te delen.”*

# Square Group

**LOCATIE:** VDAB Wondelgem

**ORGANISATIE:** bedrijf + Constructiv en Confederatie Bouw

In 2017 werkte Square Group voor de tweede keer een veiligheidsdag uit voor al zijn arbeiders (175 werknemers van Aclagro en 15 werknemers van AC Materials). Waar de focus bij de eerste veiligheidsdag in 2016 op theoretische opleidingsmodules lag, werd ditmaal gekozen voor een actievere aanpak. De zuiver theoretische aanpak van vroeger bleek zijn doel immers vaak voorbij te schieten en stond soms te ver van de realiteit en wensen van de arbeiders.

Daarom werden de informatieve modules in 2017 gecombineerd met actieve opdrachten, waarbij de arbeiders tijdens de uitvoering tal van veiligheidszaken leerden. Aangezien het bedrijf zelf niet over de nodige accommodatie beschikt en het VDAB-opleidingscentrum op een boogscheut van de hoofdzetel ligt, was de keuze om de dag daar te organiseren, snel gemaakt. De arbeiders werden 's ochtends op de hoofdzetel verwacht, van waar ze met shuttlebusjes naar het opleidingscentrum iets verderop werden gebracht.

Elke arbeider kreeg een badge met zijn persoonlijke programma voor de "Squaredag", die uit vier originele onderdelen bestond:

- **Crash:** alles over veiligheid op de weg, met een test van de reactiesnelheid bij een ongeval (crashtest van de Responsible Young Drivers) en opdrachten die uitgevoerd moeten worden met een alcoholbril die het effect van alcoholgebruik op het gezichtsvermogen laat voelen
- **Build it:** een opdracht waarbij de arbeiders op een ergonomische manier bouwblokken vervoeren over

een hindernissenparcours aan de hand van aanwijzingen van een collega

- **In vuur en vlam:** blusoefeningen en EHBO-oefeningen, waarbij de arbeiders zonder enige voorafgaande uitleg in concrete situatie gedropt worden en een persoon in nood moeten redden (actief leren)
- **Matroesjka's:** verschillende bouwboxen uit plaatmateriaal die zo snel mogelijk opengemaakt moeten worden met behulp van het juiste materiaal en die op hun beurt weer een box bevatten die opengemaakt moet worden met ander materiaal. De arbeiders moeten op voorhand controleren of alles veilig afgesteld is en worden gequoteerd op tijd en het correcte gebruik van het materiaal en de PBM's. Per box zijn er ook extra oefeningen voor iedereen die niet actief meewerkte.

De rest van de dag werd ingevuld met eerder klassieke modules:

- Vakbekwaamheid
- Initiatie EHBO
- Veiligheidstoneel door Klein Barnum in het kader van Sirk Sekuur

Deze dag werd gecombineerd met tal van andere noodzakelijke dingen, waaronder het onderhoud van de voertuigen. Tijdens de middagpauze kregen de arbeiders ook vrijblijvend de mogelijkheid om gratis een rookstopsessie te volgen.

Over het algemeen werd de veiligheidsdag zeer positief onthaald door de arbeiders. De werfleiders werden niet betrokken bij deze dag, de bedienden kregen verschillende pc-opleidingen aangeboden.

## IBS

**LOCATIE:** Syntra Sint-Niklaas

**ORGANISATIE:** bedrijf + Constructiv en Syntra

Bij de opleidingsdag van IBS kwamen dit jaar de volgende thema's aan bod:

- Risico's van werken met een betonpomp
- Heffen en tillen
- Evacuatie uit een lokaal met rook en reanimatie
- Wegcode (verkeersquiz)
- Risico's van geluid (aanmeten van otoplastieken)
- Getuigenis van een ongeval (ongevalsbespreking)
- Bediening van een hoogwerker in noodgevallen

De arbeiders uit het bedrijf (80 werfarbeiders en 30 werf- en projectleiders) werden onderverdeeld in vier groepen. Om hun aandacht vast te houden, was gezorgd voor een wedstrijd-element tussen de verschillende groepen. Voor werfleiders en ploegbazen was er ook een theoretische voordracht met als titel 'Hoe spreek ik iemand aan op fout gedrag?'.

## Vandenbussche

**LOCATIE:** VDAB Wondelgem

**ORGANISATIE:** Bedrijf + Constructiv en VDAB

Sinds 2014 organiseert de firma Vandenbussche jaarlijks een opleidingsdag voor een honderdtal werknemers. Tot vorig jaar lag de focus daarbij uitsluitend op veiligheid en werd aandacht besteed aan PBM's, veiligheidsanalyses, brandpreventie, heffen en tillen, het gebruik van machines, aanslaan van lasten, ... Dit jaar werd voor het eerst geopteerd voor een samenwerking met VDAB Wondelgem, zodat ook het vaktechnische aspect aan bod kon komen. De thema's van de opleidingsdag 2017 waren:

- **Luchtdicht bouwen:** aandachtspunten in de ruwbouwfase
- **Vochtschade:** problemen en hoe die te voorkomen
- **Bouwknopen in de praktijk:** overlopen, bezichtigen, plaatsnemen van vochtkeringen, roofing, EPDM, ...
- **Kwaliteitsaandachtspunten bij diverse ruwbouwfases:** diverse gevelfwerkingen, binnenmetselwerk, ...
- **Betongieten:** correcte manier om beton te gieten

Meer informatie: [www.constructiv.be](http://www.constructiv.be).