
Toekenningsvoorwaarden inhaalrustdagen 2024

(Dit document vervangt in geen geval de reglementering zoals vastgelegd via KB, via cao of door de Raad van Bestuur van Constructiv)

Algemene bepalingen

Voor het jaar 2024 worden er, in het kader van de arbeidsduurvermindering, 12 rustdagen toegekend aan de arbeiders van de ondernemingen die tot het Paritair Comité van het bouwbedrijf behoren.

Deze rustdagen situeren zich op de volgende data:

- de rustdagen in het eerste kwartaal: 2, 3, 4 en 5 januari 2024;
- de rustdagen in het tweede kwartaal: 2 april en 10 mei 2024;
- de hoofdperiode: 23, 24, 26, 27, 30 en 31 december 2024.

De vergoeding voor deze rustdagen is ten laste van Constructiv. Ze worden vanaf 12 december 2024 uitbetaald aan de arbeiders door hun vakbond of, als de arbeider niet aangesloten is bij een vakbond, door het PDOK-zegelstelsel, Kunstlaan 20 te 1000 Brussel, aan de hand van het formulier "Rustdagen 2024".

De formulieren worden door Constructiv opgemaakt op basis van:

- de kwartaalaangiftes van de werkgevers bij de RSZ (DmfA);
- de meldingen van in- en uitdiensttredingen door de werkgever (Dimona);
- gegevens uit het Rijksregister en de KBO;
- andere officiële gegevens (bv. arbeidsongevallen);
- gegevens die Constructiv ontving van sociale secretariaten, werkgevers, vakbonden, enzovoort.

Op welke rustdagen heeft een reguliere arbeider recht?

Een reguliere arbeider heeft recht op de rustdagen die tijdens zijn tewerkstelling in de bouwsector vallen. In afwijking hierop heeft een reguliere arbeider die ontslagen werd na 23 oktober 2024 en volledig werkloos blijft tot en met 22 december 2024 ook recht op de rustdagen van de hoofdperiode.

Een arbeider heeft recht op de Rustdagen van 2, 3, 4 en 5 januari 2024 als hij ook al recht had op de rustdagen van de hoofdperiode van december 2023 én nog steeds in dienst is.

Een arbeider die vóór 1 januari 2024 arbeidsongeschikt werd wegens ziekte of ongeval van gemeen recht en in 2024 het werk hervat, heeft recht op de rustdagen die zich situeren na de datum van werkhervatting. Een arbeider die het werk hervatte op 8 januari 2024, krijgt ook recht op de rustdagen van januari 2024.

Een arbeider die tewerkgesteld was met een contract van bepaalde duur van minimum drie maanden en dat beëindigd werd na 23 oktober 2024 heeft recht op de rustdagen van de hoofdperiode a rato van één dag per maand tewerkstelling, voor zover hij op deze rustdagen nog steeds werkloos is.

Op welke rustdagen heeft een uitzendarbeider recht?

Een uitzendarbeider heeft recht op de rustdag(en) indien hij effectief tewerkgesteld was bij een werkgever uit de bouwsector op de werkdag die de rustdag(en) voorafgaat:

- voor 2 tot en met 5 januari: 22 december 2023
- voor 2 april: 29 maart 2024
- voor 10 mei: 8 mei 2024

Uitzendkrachten die effectief tewerkgesteld zijn bij een werkgever uit de bouwsector op 20 december 2024 en die in 2024 minstens 3 maanden in de bouwsector werkten, hebben recht op 1 rustdag van de hoofdperiode per maand dat zij onder contract lagen.



Op welke rustdagen heeft een arbeider GEEN recht?

Een arbeider heeft geen recht op de rustdagen die zich situeren tijdens een periode van schorsing van het arbeidscontract (arbeidsongeval, onbetaald verlof, onwettig afwezig, voltijds tijdskrediet, volledige loonbaanonderbreking, onderling akkoord enzovoort).

Een arbeider heeft geen recht op de rustdagen die zich situeren tijdens een periode van ziekte of ongeval van gemeen recht indien deze periode van arbeidsongeschiktheid een aanvang nam vóór 1 januari 2023.

Hoe wordt het bedrag berekend?

Voor elke rustdag wordt het dagbedrag afzonderlijk berekend.

Het dagbedrag wordt vastgelegd op basis van de geschooldheid van de arbeider op de rustdag. Deze geschooldheid wordt bepaald op basis van het uurloon dat vermeld wordt in de kwartaalaangifte die de werkgever indient bij de RSZ (DmfA).

Categorie	Uurlonen van tot				Dagvergoeding
	1° trim. 2024	2° trim. 2024	3° trim. 2024	4° trim. 2024	
14 – 16 (sal Q1 x 40%)	11,591 - 14,623	11,591 - 14,623	12,265 - 14,916	12,265 - 14,916	102,97
17 – 20 (sal Q1 x 75%)	14,624 - 17,233	14,624 - 17,397	14,917 - 17,614	14,917 - 17,738	106,23
Categorie I (Ongesch. I)	17,234 - 18,091	17,398 - 18,263	17,615 - 18,491	17,739 - 18,621	109,71
Categorie IA (Ongesch. IA)	18,092 - 18,373	18,264 - 18,548	18,492 - 18,780	18,622 - 18,912	111,17
Categorie II (Ge oef. II)	18,374 - 19,289	18,549 - 19,472	18,781 - 19,715	18,913 - 19,854	112,69
Categorie II A (Ge oef. IIA)	19,290 - 19,538	19,473 - 19,724	19,716 - 19,970	19,855 - 20,111	114,32
Categorie III (Gesch. I)	19,539 - 20,739	19,725 - 20,936	19,971 - 21,198	20,112 - 21,347	117,11
Categorie IV (Gesch. II)	20,740 - 22,813	20,937 - 23,030	21,199 - 23,318	21,348 - 23,482	119,56
Ploegbaas B	22,814 - 24,887	23,031 - 25,123	23,319 - 25,438	23,483 - 25,617	123,49
Meestergast	24,888 - ...	25,124 - ...	25,439 - ...	25,618 - ...	127,41

Als de arbeider deeltijds tewerkgesteld is op de rustdag, wordt het dagbedrag pro rata berekend. Voorbeeld van 2023: een arbeider met een uurloon van € 18,292 in het derde kwartaal (categorie II) die een deeltijdse tewerkstelling heeft van 30 uren per week zal een dagvergoeding ontvangen van $30/40 \times 110,36 = € 82,77$.

Voor een arbeider die volgens de kwartaalaangiftes van zijn werkgevers bij de RSZ (DmfA) voor de periode van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024 minstens 75 dagen tijdelijk werkloos werd gesteld omwille van economische redenen, wordt het dagbedrag dat bekomen wordt via bovenstaande tabel omgerekend volgens de volgende formule:

Dagbedrag = dagbedrag volgens bovenstaande tabel x (gepresteerde dagen in periode 01-10-2023 - 30-09-2024 / 229).

Het bekomen dagbedrag kan niet lager zijn dan het bedrag van de werkloosheidsvergoeding die wordt toegekend aan een werknemer met gezinslast dat geldig is op 1 oktober 2024, oftewel € 80,27.