

## Modaliteiten van de BouwIngroeiBaan

*Onderhavige arbeidsovereenkomst is gedurende de eerste achttien maanden van haar uitvoering onderworpen aan de regeling rond de BouwIngroeiBaan bepaald in hoofdstuk 5 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 16 december 2021 betreffende 'Duurzame beroepsintegratie, herintegratie en opleiding van risicogroepen'.*

### 1. De werkgever

De werkgever die onderhavige overeenkomst ondertekent, verbindt er zich toe de regeling rond de BouwIngroeiBaan toe te passen overeenkomstig de bepalingen van de bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst en van de bijlagen bij onderhavige overeenkomst. De werkgever waakt erover dat de jonge arbeider begeleiding en opleiding krijgt om de specifieke beroepstechnieken en –procédés aan te leren, op basis van een programma dat door Constructiv mee wordt opgesteld. Dit opleidingsprogramma omvat tevens de aanvullende theoretische opleiding (cf. punt 5).

Onderneming:.....  
Vertegenwoordigd door :.....  
BTW-nummer:.....  
RSZ-nummer:.....  
Aantal werknemers op datum  
van indiensttreding van de jonge arbeider:.....  
Aantal arbeiders: ..... Aantal bedienden:.....

### 2. De jonge arbeider

De jonge arbeider die onderhavige overeenkomst ondertekent, verbindt er zich toe, overeenkomstig de bepalingen van bovenvermelde collectieve arbeidsovereenkomst en van de bijlage bij onderhavige overeenkomst, de toepassingsmodaliteiten van de regeling rond de BouwIngroeiBaan in de onderneming na te leven en de aanvullende theoretische opleidingsdagen die ter uitvoering van deze regeling worden georganiseerd, te volgen. Hij/zij is niet onderworpen aan de leerplicht en is niet ouder dan 26 jaar bij het sluiten van de arbeidsovereenkomst.

Naam en voornaam:.....  
Rijksregisternummer:.....  
Adres: .....  
Postcode en gemeente:.....  
Beroep :.....

*Het uurloon van de jonge arbeider die onderhavige overeenkomst ondertekent, bedraagt:*

*voor de jongeren die een bouwopleiding volgden: het loon categorie IA conform artikel 5 van de cao van 12 juni 2014 – loonclassificatie. Op de datum waarop onderhavige overeenkomst wordt gesloten, bedraagt het uurloon, vastgesteld overeenkomstig de bovenstaande bepalingen, van de jonge arbeider die onderhavige overeenkomst ondertekent,*

\_\_\_\_\_ EUR.

*Na 18 maanden ontvangt de jonge arbeider het loon van categorie II.*

*voor de jongeren die geen bouwopleiding volgden: het loon categorie I conform artikel 5 van de cao van 12 juni 2014 – loonclassificatie. Op de datum waarop onderhavige overeenkomst wordt gesloten, bedraagt het uurloon, vastgesteld overeenkomstig de bovenstaande bepalingen, van de jonge arbeider die onderhavige overeenkomst ondertekent,*

\_\_\_\_\_ EUR.

*Na 18 maanden ontvangt de jonge arbeider het loon van categorie II.*

### 3. De begeleider

De werkgever gelast de begeleider met de begeleiding van de jonge arbeider en zal erover waken dat deze begeleider op dezelfde plaats werkt als de jonge arbeider waarvoor hij verantwoordelijk is. De begeleider heeft de verantwoordelijkheid voor de begeleiding van de jonge arbeider in de onderneming. Hij dient de jonge arbeider zodanig te begeleiden dat deze in staat is na 18 maanden zijn beroep autonoom uit te oefenen met dezelfde bekwaamheid en hetzelfde rendement als een arbeider van categorie II. De onderneming stelt volgende begeleider aan voor de begeleiding van de jonge arbeider in de onderneming:

Naam en voornaam:.....  
Rijksregisternummer:.....  
Adres: .....  
Postcode en gemeente:.....  
Functie in de onderneming:.....  
Pedagogische opleiding van minimaal 8 uur,  
ervaringsbewijs of pedagogisch diploma:.....

De werkgever kan zelf de functie van begeleider van de jonge arbeider uitoefenen. Indien dit het geval is, gelieve aan te duiden of het gaat om:

een eerste werknemer in de onderneming.

een onderneming die geen arbeider heeft die voldoet aan de voorwaarden voor de begeleider van de jonge arbeider of die de functie van begeleider op zich wenst te nemen.

## Modaliteiten van de BouwIngroeiBaan

### 4. Raadpleging van de syndicale delegatie

---

Indien er een syndicale delegatie in uw onderneming is, een verklaring van de werkgever waarin de datum van de raadpleging van de syndicale delegatie i.v.m. de modaliteiten van de BouwIngroeiBaan vermeld wordt.

Datum raadpleging: \_\_\_\_\_

### 5. Te volgen theoretische opleiding

---

De werkgever zal binnen de 3 maanden na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst een voorstel van programma voor de theoretische opleiding ter goedkeuring overmaken aan Constructiv. De door Constructiv erkende theoretische opleiding dient binnen de 6 maanden na het afsluiten van de arbeidsovereenkomst te worden gevolgd en ten minste 8 uur basisveiligheidsopleiding te bevatten. In het kader van de cao basisveiligheid van 12/05/2022 dient deze basisveiligheidsopleiding weliswaar binnen de maand na aanwerving gevolgd te worden.

### 6. Functioneringsgesprek

---

Uiterlijk op het einde van de 6de maand, zal de werkgever een functioneringsgesprek organiseren met de jonge arbeider op basis van het model dat door Constructiv wordt ter beschikking gesteld.

### 7. Toekenningsmodaliteiten en betaling van de premie

---

Constructiv kent aan de onderneming een premie toe van 1.000 EUR.

De uitbetaling ervan zal geschieden in één schijf van 1.000 EUR. Deze premie wordt betaald na het uitvoeren van het opleidingsprogramma (met inbegrip van het volgen van de theoretische opleiding 'basisopleiding veiligheid voor nieuwe intreders') en de effectieve organisatie van het functioneringsgesprek (dus na de 6de maand).

Indien de begeleiding van de jonge arbeider in de onderneming negatief wordt geëvalueerd, kan de Raad van Bestuur van Constructiv de betaling van de premie opschorten.

Alle premies die ten onrechte bekomen werden op basis van onjuiste verklaringen zullen van rechtswege worden teruggevorderd.

Opgemaakt te \_\_\_\_\_ op \_\_\_\_\_

---

De werkgever

De syndicale delegatie  
(indien van toepassing)

De begeleider

De jonge arbeider

Constructiv