



PREMIES

Om je aan te moedigen een beroep aan te leren via leren en werken of duaal leren, heeft Constructiv premies voorzien voor jou. Deze brutopremies ontvang je bovenop je leervergoeding!

Na elk jaar dat je nog actief bent als leerjongere, ontvang je een premie, ook na je eerste jaar als arbeider!

Na je eerste jaar	€ 400
Na je tweede jaar	€ 500
Bij je start als bouwvakarbeider ¹	€ 700
In je eerste jaar als bouwvakarbeider ¹	€ 700

Als je je opleiding via leren en werken of duaal leren afmaakt in een traject van drie schooljaren en minstens een jaar aan de slag bent als arbeider in de bouwsector, ontvang je in totaal **€ 2.300 aan premies!**

Je ontvangt deze premies automatisch als je voldoet aan alle voorwaarden, ook als je je schooljaar moet overdoen of als je je opleiding via een modulair traject volgt. Je kan van onderneming veranderen, en je traject in meer of minder tijd afwerken. Er zijn verschillende scenario's mogelijk, en telkens heb je recht op je premies als je actief blijft in de bouwsector.

Let op!

Je hebt enkel recht op de twee laatste premies als je werkgever je aanwerft met een BouwingroeiBaan. Vraag hier dus zeker naar!

Een BouwingroeiBaan (BIB) betekent dat je een mentor hebt, nog enkele werknemersopleidingen volgt en dat je werkgever een functioneringsgesprek met jou organiseert.

Meer info over de BouwingroeiBaan:

www.constructiv.be > Opleiding > Opleidingen-en-tussenkomsten
> De BouwingroeiBaan (BIB)

Leren en werken of duaal leren kan je doen vanaf de leeftijd van 16 jaar, en in sommige gevallen zelfs vanaf 15 jaar.



constructiv

Meer info?

Contacteer uw regionaal Constructiv-kantoor!

ANTWERPEN

Theodoor Van Rijswijckplaats 8 bus 4
2000 Antwerpen
t 03 224 78 10
f 03 224 78 19
ant@constructiv.be

BRUSSEL

Sint-Jansstraat 2
1000 Brussel
t 02 209 67 62
f 02 210 03 37
bru@constructiv.be

LIMBURG

Bouwcampus
Wetenschapspark 33
3590 Diepenbeek
t 011 30 12 40
f 011 22 63 19
lim@constructiv.be

OOST-VLAANDEREN

Tramstraat 59
9052 Zwijnaarde
t 09 338 55 10
f 09 338 55 19
ovl@constructiv.be

VLAAMS-BRABANT

Dreefstraat 8
3001 Leuven - Heverlee
t 016 27 04 00
f 016 27 04 09
vlb@constructiv.be

WEST-VLAANDEREN

Kortrijksestraat 389 B
8500 Kortrijk
t 056 24 55 40
f 056 24 55 45
wvl@constructiv.be



www.constructiv.be



Constructiv stelt voor

**VOOR AL
JE VRAGEN
OVER LEREN
EN WERKEN
VOOR LEERLINGEN**



constructiv

VERHOOG JE KANS OP WERK IN EEN AANTREKKELIJKE SECTOR!

Een bouwopleiding biedt een garantie op een duurzame job

Een bouwberoep aanleren binnen het secundair onderwijs kan je op drie manieren:

- Via het **voltijds onderwijs** ga je elke dag naar school. Naast theoretische vakken krijg je ook praktijkvakken waar je technieken aanleert en kunt inoefenen. Via één stage of enkele korte stages bij een onderneming kan je de technieken verder inoefenen op de werkvloer.
- Via **leren en werken** ga je niet elke dag naar school, maar leer je drie à vier dagen per week technieken aan bij een onderneming en oefen je deze in op de werkvloer. Hiervoor ontvang je een vergoeding. De andere dagen van de week krijg je op school de theoretische vakken en aanvullende praktijklessen.
- **Duaal leren** is een nieuwe leervorm waarbij je je beroep zowel op school als op de leerwerkplek aanleert. Drie of vier dagen per week leer je technieken aan bij een onderneming en oefen je deze in op de werkvloer. Hiervoor ontvang je een vergoeding. De andere dagen van de week krijg je op school de theoretische vakken en aanvullende praktijklessen. Deze opleidingsvorm is ook mogelijk in het voltijds onderwijs. Op het einde van de rit verwerf je een getuigschrift of diploma.

Wat is het verschil tussen duaal leren en leren en werken?

- Bij duaal leren ligt de nadruk meer op leren op de leerwerkplek. Er wordt heel duidelijk afgesproken welke zaken je in de onderneming zal aanleren.
- Bij duaal leren is de begeleiding vanuit de school intensief en is de mentor als het ware je leerkracht in de onderneming.
- Bij duaal leren kan je enkel in de derde graad instappen, en moet je dus reeds je getuigschrift van de tweede graad behaald hebben!

Deze vorm van leren en werken **wordt aangeboden** in enkele:

- scholen voor voltijds onderwijs
- centra voor leren en werken (DBSO)
- Syntra-lesplaatsen (leertijd)

Binnen de bouwsector is dit momenteel al mogelijk voor de opleidingen:

- Afwerking ruwbouw duaal
- Asphalt- en betonwegenbouwer duaal
- Bouwplaatsmachinist duaal
- Daktimmerman duaal
- Dakwerker duaal
- Decoratie en schilderwerk duaal
- IJzervlechter en betonnerder duaal
- Monteur steigerbouw duaal
- Natuursteenbewerker duaal
- Restauratievakman schilder-decorateur duaal
- Ruwbouw duaal
- Schilder (BuSO)
- Schrijnwerker houtbouw duaal
- Stukadoor duaal
- Tegelzetter duaal

Enkele typische elementen van leren en werken / duaal leren

- Je leert het beroep aan in het bedrijf.
- Terwijl je leert, realiseer je mee de projecten van de toekomst.
- Je ontvangt een vergoeding, zelfs tijdens je leerperiode.
- Je gaat werken in een team, samen met je collega-arbeiders, met alle elementen van het echte werklevens (verplaatsingen maken, werken bij mooi en slecht weer, ...).
- Je combineert praktijk en theorie in het "echte doen".

OVEREENKOMST ALTERNERENDE OPLEIDING (OAO)

Als je een beroep aanleert via leren en werken of duaal leren, sluit je een Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) af.

Wat is de OAO?

De OAO is een overeenkomst die regelt dat je tijdens de werkweek zowel naar school als naar een onderneming gaat. Je ontvangt een leervergoeding en bouwt socialezekerheidsrechten op (bv. betaalde verlofdagen).

Wat zijn je uren?

In de bouwsector wordt 40 uur per week gewerkt en dat geldt ook voor jou: door de combinatie van school en werk ben je in totaal 40 uur per week actief.

Afhankelijk van waar je de theoretische lessen volgt (school, centrum voor leren en werken of SYNTRA-lesplaats), ben je drie of vier dagen actief in een onderneming. De andere dagen word je op school verwacht.

Hoe zit het met vakantie?

Je hebt recht op de traditionele schoolvakanties (de herfst-, kerst-, krokus-, paas- en zomervakantie), maar deze gelden als onbetaald verlof, tenzij je al betaalde verlofdagen en inhaalrustdagen hebt opgebouwd.

Per maand bouw je in de bouwsector één inhaalrustdag op, omdat je 40 uur per week presteert. Deze opgebouwde dagen zorgen ervoor dat je toch voor enkele dagen een leervergoeding ontvangt tijdens de schoolvakanties. Je kan je inhaalrustdagen niet opnemen tijdens andere periodes dan schoolvakanties.

Wat is je vergoeding?

Jouw vergoeding hangt niet samen met het aantal dagen dat je in de onderneming bent, maar is afhankelijk van je vooropleiding en studievoortgang. Je maandelijkse vergoeding wordt bepaald volgens de onderstaande tabel (sinds 1 maart 2020):

€ 471,50	Tijdens het eerste jaar van de alternerende opleiding
€ 520,30	Wanneer je <ul style="list-style-type: none">• het 1e jaar van de alternerende opleiding met succes beëindigd hebt• de 2e graad van het secundair onderwijs met succes beëindigd hebt
€ 560,90	Wanneer je <ul style="list-style-type: none">• het 2e jaar van de alternerende opleiding met succes beëindigd hebt• het 1e jaar van de 3e graad secundair onderwijs met succes beëindigd hebt• de kwalificatiefase van het buitengewoon onderwijs (opleidingsvorm 3) met succes beëindigd hebt

Bijkomende vergoedingen

Je hebt recht op een tegemoetkoming van je reiskosten, incl. mobiliteitsvergoeding.



EEN ONDERNEMING VINDEN

Er zijn verschillende manieren om een onderneming te vinden:

- Via iemand in je familie of vriendenkring die voor een bouwonderneming werkt of iemand kent in een bouwonderneming
- Door op een vroegere stageplaats te vragen of zij geïnteresseerd zijn om jou een beroep aan te leren
- Door je spontaan voor te stellen op een werf in je buurt en een goede indruk te maken
- Via je school of opleidingscentrum
- Via www.constructiv.be > Contacteer ons

Belangrijk! Als een onderneming jou een beroep wil aanleren, moet die onderneming erkend zijn of worden als leerwerkplek. Mocht dit nog niet het geval zijn, dan kan de onderneming een erkenning verkrijgen binnen maximaal 14 dagen.

Meer informatie vind je op <https://app.werkplekduaal.be>.

Bij het zoeken naar een onderneming waar je je beroep kan aanleren, mag je enkele zaken zeker niet uit het oog verliezen:

- De activiteiten van de onderneming moeten aansluiten bij het beroep dat je leert op school: je kan bijvoorbeeld niet op school een opleiding metselaar volgen en een overeenkomst sluiten met een onderneming die gespecialiseerd is in grondwerken.
- Een goede klik hebben met je mentor en de andere collega's is belangrijk.
- Denk na over je verplaatsingen: hoe ga je naar de werf: met de fiets, de bus, komt een busje met collega's je ergens oppikken?

Aan de slag: nuttige weetjes

Wanneer de overeenkomst door alle partijen ondertekend is, kan je aan de slag. Enkele nuttige weetjes:

- De Construbadge zorgt voor de identificatie op de werf en je moet deze altijd dragen op de werf. De badge wordt automatisch naar je thuisadres opgestuurd.
- Je moet dagelijks je C3.2A-kaart invullen. Wanneer je niet kan werken door slecht weer, kan weerverlet ingeroepen worden. Bezorg deze kaart in dat geval aan je vakbond of aan je hulpkas. In plaats van je vergoeding ontvang je voor die dag een werkloosheidsuitkering.
- De onderneming zorgt voor alle nodige verzekeringen.
- Wanneer je ziek wordt, heb je vanaf één maand anciënniteit recht op de gewaarborgde leervergoeding. Je bouwt ook recht op een ziekte-uitkering op.

