

## Plan de formation Constructiv 2024-2025

CE DOCUMENT EST NECESSAIRE POUR BENEFICIER DES INTERVENTIONS FINANCIERES DE CONSTRUCTIV

<b>Nom de l'entreprise:</b>			
<b>Rue + n°:</b>			
<b>Code postal:</b>		<b>Commune:</b>	
<b>Téléphone:</b>		<b>E-mail entreprise:</b>	
<b>Numéro BCE (tva):</b>		<b>Code ONSS + n°:</b>	
<b>Codes Nace:</b>			
<b>Nombre d'ouvriers:</b>	<b>Nombre d'employés:</b>		<b>Total de travailleurs:</b>
<b>Administrateur:</b>		<b>E-mail:</b>	
		<b>GSM/tél.:</b>	
<b>Conseiller en prévention:</b>		<b>E-mail:</b>	
		<b>GSM/tél.:</b>	
<b>Personne de contact comptabilité:</b>		<b>E-mail:</b>	
		<b>GSM/tél.:</b>	

Je soussigné, administrateur ou mandaté,

**1. approuve le plan Constructiv BoP, marque mon accord sur les conditions reprises dans la charte de qualité et assure la qualité dans le cadre de l'organisation des formations en entreprise**

**2 a. donne procuration à Constructiv** pour remplir en mon nom et pour mon compte les obligations imposées par la législation relative à l'octroi du Congé Education Payé (CEP), et en particulier l'introduction des demandes de remboursement du Congé Education Payé octroyé (d'application pour les unités d'établissement situées en Wallonie ou à Bruxelles) :

**b. souscrit au régime sectoriel du Vlaams Opleidingsverlof (VOV)** et donne mandat à Constructiv pour introduire en mon nom les demandes de remboursement dans le cadre du VOV pour les formations pouvant y prétendre et que j'ai mentionnées au préalable à Constructiv (d'application pour les unités d'établissement situées en Flandre);

**3. demande que tous les avantages sectoriels soient versés sur le numéro de compte mentionné ci-dessous\*:**

IBAN

\*Attention: pour communiquer ou modifier votre numéro de compte, vous devez vous rendre sur [www.constructiv.be](http://www.constructiv.be) ou scanner le code QR.



SCAN ME

**4. donne, en remplissant ce document, l'autorisation à Constructiv** et aux organismes autorisés qui collaborent à l'exécution de ses missions légales, de traiter les données à caractère personnel pour gérer le dossier. Pour toute information concernant le traitement de mes données, je peux consulter [www.constructiv.be](http://www.constructiv.be) OU envoyer un e-mail à [privacy@constructiv.be](mailto:privacy@constructiv.be).

Ce plan de formation est réalisé en exécution du Chapitre 9 de la loi du 3 octobre 2022 portant des dispositions diverses relatives au travail – deal pour l'emploi (MB 10 novembre 2022) et de la CCT du 17 novembre 2022 de la commission paritaire de la construction (CP 124).

**Formations professionnelles**  
*(formations formelles)*

**Les formations professionnelles suivantes sont souhaitées/seront organisées :**

Domaine de formation	Quelle formation ?	Nombre ?	Période et centre de formation ?
<input type="checkbox"/> Sécurité & santé			
<input type="checkbox"/> Engins de chantier, génie civil			
<input type="checkbox"/> Chauffeurs, béton prêt à l'emploi et négoce de matériaux			
<input type="checkbox"/> Gros œuvre, isolation & démontage			
<input type="checkbox"/> Finition gros œuvre, travaux de peinture et de décoration			
<input type="checkbox"/> Etanchéité, toiture, bois et verre			
<input type="checkbox"/> Techniques d'installation, soudure & électricité			
<input type="checkbox"/> ICT, software & digital skills			
<input type="checkbox"/> Management, communication & soft skills (tuteurs)			
<input type="checkbox"/> Etude/concept & gestion du chantier			
<input type="checkbox"/> Autres (un conseiller formation de Constructiv vous contactera prochainement)			

Les conventions de formation doivent être communiquées à votre bureau régional Constructiv **au plus tard 2 semaines avant le début de la formation !**

**Autres initiatives de formations**  
*(Loi du 3 octobre 2022 – deal pour l'emploi)*

**Les formations informelles suivantes sont organisées :**

<input type="checkbox"/> Accueil des nouveaux travailleurs dans l'entreprise
<input type="checkbox"/> Coaching ou Accompagnement par un tuteur, ...
<input type="checkbox"/> Training « on the job »
<input type="checkbox"/> Toolboxmeetings
<input type="checkbox"/> Formations chez les fournisseurs, visites d'étude, workshops, ...
<input type="checkbox"/> Autres : .....



**constructiv**

**Des actions spécifiques pour les groupes à risques suivants sont organisées :**

<input type="checkbox"/> Travailleurs âgés d'au moins 50 ans
<input type="checkbox"/> Travailleurs occupés dans un métier en pénurie ou avec une aptitude au travail réduite
<input type="checkbox"/> Travailleurs ou demandeurs d'emploi qui ne possèdent pas la nationalité d'un Etat membre de l'Union européenne ou dont au moins l'un des parents ne possède pas cette nationalité ou ne la possédait pas au moment de son décès ou dont au moins deux des grands-parents ne possèdent pas cette nationalité ou ne la possédaient pas au moment de leur décès
<input type="checkbox"/> Travailleurs qui travaillent depuis moins d'un an et qui étaient inoccupés au moment de leur entrée en service
<input type="checkbox"/> Travailleurs ou jeunes demandeurs d'emploi peu qualifiés ou sans qualification (jeunes soumis à l'obligation scolaire à temps partiel, jeunes de moins de 25 ans qui entrent dans leur 6 <sup>e</sup> mois d'inscription comme demandeur d'emploi et qui ne possèdent pas de diplôme de l'enseignement secondaire supérieur, demandeurs d'emploi peu qualifiés âgés de 18 à 23 ans qui ne disposent pas d'un diplôme de l'enseignement secondaire technique et professionnel construction ou demandeurs d'emploi particulièrement difficiles à placer occupés dans des initiatives d'insertion reconnues par Constructiv
<input type="checkbox"/> Ouvriers non qualifiés ou peu qualifiés des entreprises de construction pour les tâches qu'ils doivent exécuter, ouvriers confrontés à de nouvelles technologies ou concernés par un licenciement collectif ou une restructuration

**Ce plan de formation contribue de la manière suivante à l'investissement dans la formation dans mon entreprise :**

<input type="checkbox"/> Bilan des compétences des travailleurs afin de déterminer les besoins en termes de formation
<input type="checkbox"/> Programmation des formations en fonction des possibilités des centres de formation reconnus par Constructiv
<input type="checkbox"/> Programmation des formations en fonction de l'organisation des activités de l'entreprise
<input type="checkbox"/> Ce plan n'est pas figé pour l'année et peut évoluer/être complété en cours de validité lorsque de nouveaux besoins de formation se font sentir
<input type="checkbox"/> Autre : .....

Je souhaite être contacté par un conseiller dans le cadre de mes intentions de formation et de gestion de compétences.

Personne de contact FORMATION	E-mail :
	GSM/tél. :

Je souhaite être accompagné pour l'élaboration d'un plan d'action en matière de bien-être.

Je souhaite être contacté par un conseiller dans le cadre de mon approche de la sécurité et du bien-être.

Personne de contact BIEN-ETRE	E-mail :
	GSM/tél. :

Je souhaite être contacté par un conseiller dans le cadre de mes offres d'emploi et/ou recrutements éventuels.

Personne de contact INSERTION	E-mail :
	GSM/tél. :

J'ai un lieu de stage à proposer pour :

<input type="checkbox"/> Enseignement	<input type="checkbox"/> Apprentissage en alternance	<input type="checkbox"/> Demandeur d'emploi
---------------------------------------	--	---

J'ai des perspectives de recrutements supplémentaires dans mon entreprise

Nombre	Offre d'emploi pour le métier de :	Expérience nécessaire ou pas ?

Date:	Nom, qualité et signature

**Concertation dans l'entreprise et évaluation du plan**

S'il y a une délégation syndicale dans l'entreprise, le plan de formation a été soumis à la délégation syndicale le

.....

S'il n'y a pas de délégation syndicale dans l'entreprise, le plan de formation a été soumis aux travailleurs pour information le

..... (au plus tard le 15 mars).

S'il y a une délégation syndicale, le plan de formation sera évalué lors de la réunion de début mars avec les membres de la délégation syndicale.

Nom et signature des représentants syndicaux :

Nom	Organisation	Signature